

## COMMUNAUTÉ DU CHSSN

## NetLink

LE RÉSEAU COMMUNAUTAIRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX

Célébrations de notre 25<sup>e</sup> anniversaire

Le 16 septembre 2025, le CHSSN a célébré son 25e anniversaire avec une retraite dynamique et une soirée festive à Québec, réunissant plus de 60 participants de tout le réseau.

L'événement a rendu un vibrant hommage au parcours du CHSSN, à ses réalisations collectives et aux communautés qui ont défini sa mission au cours des 25 dernières années.

L'un des moments forts de la soirée de gala au célèbre Centre Morrin a été la projection d'une vidéo émouvante sur le 25e anniversaire, une réflexion sincère sur l'évolution et l'impact du CHSSN. La vidéo est désormais accessible à tous à l'adresse suivante : [chssn.org/fr/a-propos](http://chssn.org/fr/a-propos).

Les participants ont également applaudi chaleureusement les récipiendaires des Community Builder Awards de cette année, présentés en partenariat avec le Réseau de Développement Régional (RDN), qui reconnaissent les personnes et organismes ayant un impact significatif dans leurs communautés.

Plus tôt dans la journée, la retraite a été ponctuée par l'assemblée générale annuelle (AGA) du CHSSN et un événement dédié au NPI. Les gestionnaires de programmes, les membres du conseil d'administration et les représentants du NPI ont pris part à des discussions animées sur le développement du réseau, dirigées par Dre Joanne Pocock et William Floch. La présentation des résultats de l'enquête auprès des partenaires NPI a généré de riches échanges sur les principales conclusions, les besoins et les priorités pour les années à venir. **N**

Voir les photos de l'événement en page 6 ➤

## AUTOMNE 2025 | VOLUME 43

- + Des initiatives plus sûres et plus solides pour le bien-être des aînés partout au Québec **P2**
- + Enchantment Under the Sea: Moments forts du séminaire 2025 sur la petite enfance **P3**
- + Valorisez les voix **P4**
- + Dépôt d'un mémoire en réponse au Projet de loi 1 **P5**
- + Sensibiliser les professionnels de la santé et des services sociaux **P5**
- + Célébrations de notre 25e anniversaire **P6**
- + Community Builder Awards 2025 **P10**
- + Entrevue avec Nancy Bilodeau du CISSS de la Côte-Nord **P11**
- + De grandes étapes importantes pour nos membres NPI **P12**
- + Les réseaux régionaux se réunissent à Terrebonne **P14**
- + Le gouvernement fédéral réaffirme son appui aux initiatives du CHSSN pour la période 2023–2028 **P15**

Le conseil d'administration du CHSSN avec la directrice générale : (**de gauche à droite**) Mary Ellen Beaulieu, John Haberlin, vice-président / trésorier, Stella Briand-Kennedy, Paula Celani, Jennifer Johnson, le président Ron Creary, Ann Marie Powell, Deborah St-Martin, Kevin Erskine-Henry et Kevin Drysdale. **Absents de la photo** : Pauline Grunberg, Dolly Shinhad.



# Des initiatives plus sûres et plus solides

pour le bien-être des aînés partout au Québec

Cet été, le CHSSN a réalisé un sondage sur la gestion de la qualité et des risques auprès des organismes participant à l'Initiative sur le bien-être pour les aînés (SWI), afin de mieux comprendre comment les groupes communautaires assurent la sécurité, l'inclusion et le soutien des aînés dans leurs programmes de bien-être.

**A**vec la participation de 33 organismes à travers le Québec, le soutien de la consultante Denise Beaton et l'appui du comité consultatif sur la gestion de la qualité et des risques de l'Initiative sur le bien-être des aînés (SWI), le sondage a mis en lumière à la fois les forces et les défis partagés.

La bonne nouvelle, c'est que les organismes de l'Initiative sur le bien-être des aînés (SWI) s'engagent pleinement à offrir des programmes accueillants et significatifs pour les aînés d'expression anglaise. La sécurité est considérée dans un sens large : elle ne se limite pas aux risques physiques, mais englobe également le bien-être émotionnel, l'accessibilité, la qualité du personnel et la communication. Cependant, certains obstacles

persistent, notamment le manque de personnel, l'accès limité aux installations et les difficultés de transport.

Bien que la plupart des programmes gèrent efficacement les risques quotidiens, le développement d'outils tels que des listes de contrôle, des plans de formation, des protocoles d'urgence et des systèmes de signalement pourrait aider les centres à mieux réduire les risques, à assurer la cohérence et à alléger la charge administrative. On note également un intérêt croissant pour la formation à la conception inclusive, au soutien aux aînés vivant avec des troubles cognitifs et à l'équilibre entre sécurité et dignité.

## LES PROCHAINES ÉTAPES

- Le CHSSN travaillera avec le réseau SWI pour co-créer des ressources pratiques, adaptées aux besoins réels, et pour soutenir des programmes plus sûrs et solides partout dans la province.
- Vous souhaitez en savoir plus ou contribuer à l'élaboration de ces outils ?
- Contactez l'équipe du CHSSN responsable de l'Initiative du bien-être des aînés pour prendre part aux prochaines étapes de ce projet important. ■

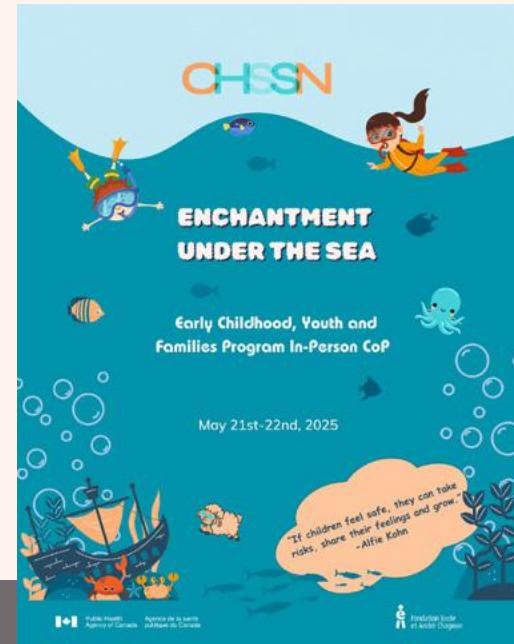
# Enchantment Under the Sea

## Moments forts du séminaire 2025 sur la petite enfance

Discussion de groupe lors du séminaire



Veronika Racz (ECOL) —  
Promotion du programme d'alphabétisation lors du séminaire



En mai dernier, le programme pour la petite enfance, la jeunesse et les familles du CHSSN a rassemblé coordonnateurs, partenaires et leaders communautaires pour un événement immersif de deux jours intitulé Enchantment Under the Sea.

**A**vec 32 participants venus de toute la province, cet événement a offert une rare occasion de s'éloigner des obligations quotidiennes, d'explorer des défis communs et de renforcer le réseau qui soutient les familles d'expression anglaise du Québec. Guidée par un thème axé sur la profondeur, la connexion et la découverte, le séminaire a combiné apprentissage, partage, créativité et réflexion, illustrant l'idée que le développement professionnel significatif se produit lorsque nous prenons le temps d'explorer « sous la surface ».

Les participants sont repartis profondément connectés et soutenus, notant que « *le fait de rencontrer d'autres organismes et de partager des réalités similaires et différentes nous enrichit sur le plan personnel ; il existe un réseau de soutien et de nombreux organismes à but non lucratif avec lesquelles échanger des idées* ».

Les évaluations ont confirmé ces impressions, mettant de l'avant : une confiance renouvelée dans les approches de coparentalité, l'inspiration tirée des réussites de leurs pairs, des stratégies

concrètes pour consolider les partenariats, une meilleure compréhension des objectifs du programme et un sentiment général de fierté, d'appartenance à une communauté et de motivation.

Le CHSSN tient à remercier chaleureusement tous les animateurs, organisateurs, partenaires et coordonnateurs qui ont fait de cet événement une expérience couronnée de succès et stimulante.

Et en attendant la prochaine fois,  
**continuez à nager !**

# Valorisez les voix

Un forum sur l'équité en matière de santé pour les communautés d'expression anglaise racisées

Le 17 novembre, le CHSSN a organisé le forum communautaire « Valorisez les voix », qui a réuni une centaine de participants pour une journée complète. Le forum était consacré à la promotion d'un accès équitable aux services de santé et services sociaux pour les communautés d'expression anglaise racisées, y compris les populations immigrantes et nouvellement arrivées au Québec.

Le forum s'est tenu dans le cadre de *La Grande semaine des tout-petits*, une initiative provinciale visant à placer la petite enfance au cœur des priorités publiques et à célébrer le rôle des familles.

Le forum a permis de créer un espace d'échange ouvert, où les expériences, questions et idées ont pu être exprimées librement et guider le travail collectif à venir.

Les sessions du matin ont débuté par une présentation des données du CHSSN sur les minorités visibles, comparant les chiffres de Statistique Canada de 2016 et 2021. Cette analyse a offert un regard critique sur les changements démographiques et les tendances en matière d'accès aux services au sein des communautés d'expression anglaise racisées. Elle a été suivie d'une table ronde dynamique, rassemblant des intervenants de divers secteurs et aux expériences variées, qui ont discuté ouvertement des défis liés à l'accès aux services et des approches innovantes mises en œuvre localement.

L'un des moments forts de la journée a été le lancement officiel de *la Grande semaine des tout-petits*, en présence d'Élise Bonneville, directrice du Collectif de la petite enfance. Forte de 15 ans d'expérience dans le domaine de la périnatalité et de la petite enfance, elle a souligné l'importance de la mobilisation collective, de la défense des droits et de l'action inclusive pour soutenir tous les enfants, en particulier

## (Photo du haut)

Podcast avec Anne-Marie Čech (CHSSN) and Saïd Bergheul (UQAT).



## (Photo du milieu)

(De gauche à droite)  
Pemma Muzumdar (NCCDH), Dre Debra Titone (Université McGill), Darley Polony (indépendante / BGC Dawson), Sam Nyinawumuntu (BHC), Sapphire Allaire (Y4Y Québec), Dre Rislaine Benkelfat (DocTocToc), Ushana Houston (ACDPN) — Panel sur l'accès aux soins et services sociaux pour les minorités visibles.



## (photo du bas)

Représentation visuelle sur place avec Alina Gutierrez (Visual Versa).



ceux issus des communautés d'expression anglaise marginalisées et racisées.

Le forum a également présenté des données portant sur les enfants et les familles d'expression anglaise, avec une attention particulière pour les populations racisées et immigrantes. Une session de podcast en direct, s'appuyant sur des recherches récentes, a exploré les défis particuliers auxquels font face les pères d'expression anglaise, suscitant échanges et réflexion approfondie. Elle a été suivie d'une session interactive présentant des outils pratiques pour travailler avec les pères immigrants.

Réunissant 11 organismes de l'initiative de réseautage et de partenariat (NPI), des groupes communautaires, des

prestataires de services, des chercheurs et des partenaires multisectoriels, dont le CIUSSS/CISSS et Santé Québec, le forum a favorisé la collaboration entre les différents secteurs.

L'événement s'est conclu par une session de réseautage et de partage de ressources, offrant aux participants l'occasion d'échanger différentes ressources et leurs expériences de la journée. Nous espérons que ces discussions se poursuivront, que de nouveaux partenariats verront le jour et que des approches innovantes pour améliorer l'accès aux services seront mises en œuvre.

Merci à tous les fantastiques conférenciers et panélistes ainsi qu'aux participants engagés qui ont fait de cet événement un succès ! **N**



## Dépôt d'un mémoire En réponse au Projet de loi 1

En novembre, le CHSSN a déposé un mémoire au Comité des institutions concernant le **projet de loi 1 — Loi constitutionnelle 2025 sur le Québec**, exhortant le gouvernement du Québec à réaffirmer clairement les droits des Québécois d'expression anglaise à obtenir des services de santé et des services sociaux en anglais. Tout en reconnaissant l'intention du gouvernement de consolider l'autonomie constitutionnelle du Québec, le CHSSN s'inquiète du fait que le projet actuel du projet de loi 1 ne reflète pas les protections juridiques établies de longue date, à savoir l'article 18 de la Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux et les protections confirmées par le projet de loi 96. La loi constitutionnelle 2025 sur le Québec ne contient qu'une seule référence aux institutions de langue anglaise, sans mentionner les droits communautaires ou les garanties de services.

Le CHSSN recommande deux modifications, à savoir :

- Ajouter un article intitulé « *Droits de la communauté d'expression anglaise du Québec* » ;
- Insérer une disposition qui réaffirme le droit des personnes d'expression anglaise à obtenir des services de santé et des services sociaux en anglais.

Le mémoire souligne que la langue est essentielle à la sécurité et à l'équité des soins et que la vitalité des communautés d'expression anglaise repose sur l'accès à des services adaptés sur le plan linguistique. Le CHSSN demande au gouvernement de veiller à ce que ces droits bien établis soient clairement intégrés au nouveau cadre constitutionnel. ■

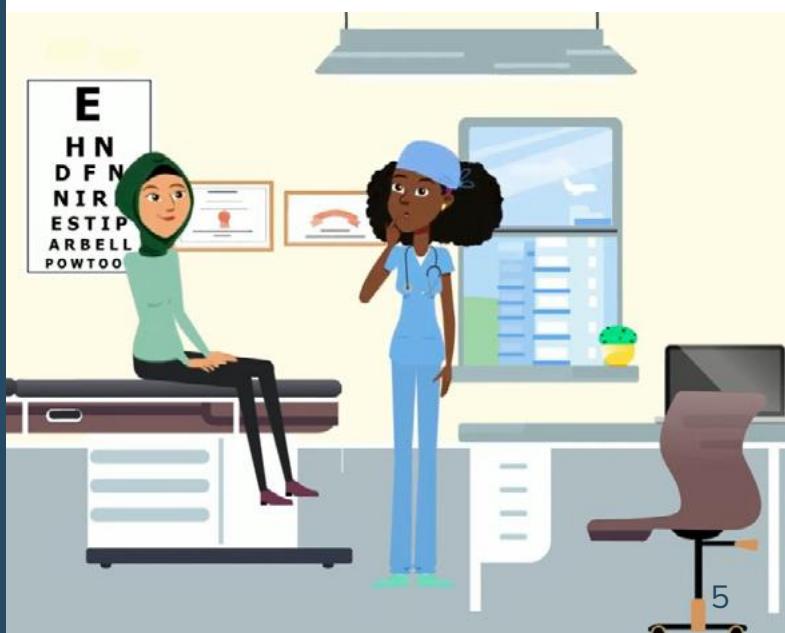
Pour lire le mémoire dans son intégralité, veuillez consulter le blogue de notre site Web : [chssn.org/fr/blogue/briefs](http://chssn.org/fr/blogue/briefs)

## Sensibiliser les professionnels de la santé et des services sociaux

Le CHSSN, en collaboration avec les répondants responsables des services en anglais dans leurs établissements respectifs, a produit deux capsules vidéo visant à sensibiliser et à former les professionnels de la santé et des services sociaux à mieux soutenir les patients d'expression anglaise. « Cette initiative m'a été inspirée par mes échanges avec des réseaux de santé francophones à l'extérieur du Québec », explique Jennifer Johnson, directrice générale du CHSSN. Elle ajoute que « les francophones ont développé d'excellents outils pour former les professionnels de la santé dans un environnement principalement anglophone et mieux servir les patients francophones. Nous nous sommes inspirés de leurs modèles efficaces pour réaliser ce projet. ».

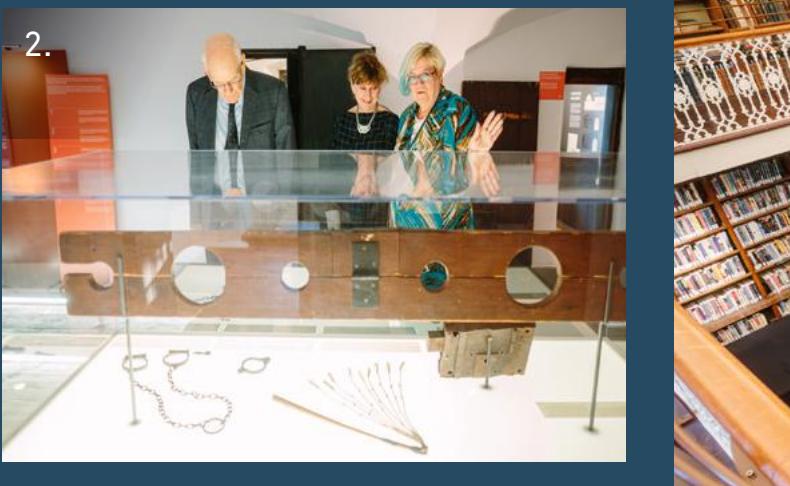
Emilie Bergeron, du CISSS Montérégie-Centre, a été l'une des répondantes à l'origine de cette initiative. Elle explique que « les capsules vidéo abordent les aspects juridiques et les droits des professionnels dans la prestation de services, ainsi que les droits des utilisateurs à recevoir des services en anglais ». Elle ajoute que « les capsules vidéo offrent également des conseils et des suggestions pratiques pour aider les professionnels à se sentir plus à l'aise et plus confiants lorsqu'ils répondent aux patients d'expression anglaise ».

Ce projet est financé par Santé Canada dans le cadre du plan d'action pour les langues officielles 2023–2028. ■



# 25 ANS | YEARS **CHSSN**

Ce fut un moment inspirant et mémorable, qui a permis de célébrer le passé, de dynamiser le présent et de préparer avec confiance l'avenir du travail du CHSSN à travers le Québec.





**1.)** Accueil des participants au gala du 25e anniversaire du CHSSN devant le magnifique Morrin Centre à Québec.

**2.)** Visite du musée de la prison du Centre Morrin – Kevin Drysdale, Brenda Edwards et Deborah St-Martin.

**3.)** Ron Creary, président du CHSSN, et Stella Briand-Kennedy, directrice, à droite.

**4.)** Jim Carter avec son épouse Monica Warr.

**5.)** Épinglette du 25e anniversaire du CHSSN.

**6.)** Visite du Musée de la prison du Centre Morrin – Kevin Erskine Henry, Stella Briand Kennedy, Mary Ellen Beaulieu.

**7.)** (De gauche à droite) Emily Côté (Townshippers), Susan Woodfine (HSL), Vanessa Savella (ECOL), Erica Botner (CHSSN), Sharleen Sullivan (Neighbours), Jody Lessard (NSCA).

**8.)** Bel accueil avec Megan Yang, Flora Janos et Claude Levesque.

**9.)** Steve Guimond (CHSSN) et Mardoché Merilus (RVP) à l'entrée de la prison.

**10.)** Jenn Cooke (CHSSN), Céline Lebigot (CHSSN) et Susan Woodfine (HSL).

**11.)** Cocktail à la bibliothèque du Morrin Centre.

**12.)** Tania Callender (ACDPN), Ushana Houston (ACDPN), Ian Williams (AGAPE).

**13.)** Louis-Pierre Légaré (SRQEA), Charles Taker (CLO/OCOL), Julie Lemieux (CHSSN).

**14.)** Erica Botner (CHSSN), Mona Beck (Seniors Action Québec), Jennifer Johnson (CHSSN), Paulina Abarca-Cantin (Seniors Action Québec).



1.



2.



3.



4.



6.



8.



7.



**1.)** Jennifer Johnson (CHSSN), John McMahon, sous-ministre aux relations avec les Québécois d'expression anglaise, Louis-Pierre Légaré (SRQEA), Ron Creary (CHSSN).

**2.)** Ron Creary, président du CHSSN.

**3.)** Royal Orr, notre maître de cérémonie.

**4.)** Jennifer Johnson, directrice générale du CHSSN.

**5.)** Participants à la soirée.

**6.)** Debbie Horrocks (LEARN), Nick Salter (PERT), Christine Truesdale (LEARN).

**7.)** Dre Joanne Pocock et William Floch.

**8.)** Richard Walling (JH Partners), Hugh Maynard, William Floch, Jim Carter.

**9.)** Danica Logan (CHSSN) et Karoll-Ann Carrier (MEPEC).

**10.)** Julie Lemieux (CHSSN) et Sharleen Sullivan (Neighbours).

**11.)** Anne-Marie Čech et Mardoché Mertilus (RVP).

**12.)** Discours vidéo de Sharon Harper (Santé Canada).

**13.)** Cathy Brown (RDN) et Hugo Bissonnet (4Korners).

**14.)** Participants à la librairie du Morrin Centre.

**15.)** Ovation lors du gala.

# Community Builder Awards 2025

Célébrer le leadership communautaire : le CHSSN et le Réseau de développement régional RDN remettent les Community Builder Awards 2025

Le 16 septembre 2025, le réseau a fièrement rendu hommage à deux leaders exceptionnels dont l'engagement commun a contribué à la vitalité des communautés d'expression anglaise du Québec. Les Community Builder

Awards 2025 récompensent des personnes dont la vision, la contribution et l'influence incarnent la mission du CHSSN, qui consiste à promouvoir la santé, le bien-être et la vitalité communautaire.



## IMPACT RÉGIONAL :

### Peter Whitcomb

Le CHSSN et le RDN ont été ravis d'honorer **Peter Whitcomb** en lui décernant le Community Builder 2025 pour son impact régional. Le leadership communautaire de Peter à **Thetford Mines** a stimulé l'engagement communautaire, renforcé les capacités locales et soutenu la vitalité à long terme des résidents d'expression anglaise.

Sa passion, son intégrité et ses années de service ont eu un impact profond. Peter incarne les valeurs de collaboration, d'inclusion et d'unité, et son leadership continue d'inspirer chacun à s'impliquer. **Félicitations, Peter, votre dévouement continue d'inspirer la communauté.**



## IMPACT PROVINCIAL :

### Jim Carter

Le CHSSN et le RDN sont également fiers de remettre à **Jim Carter** le Community Builder Award 2025 pour son impact provincial. Fort de plusieurs décennies de leadership dans le domaine des services sociaux et de santé, Jim a laissé une empreinte durable dans les communautés d'expression anglaise du Québec.

En tant que conseiller politique et mentor, Jim a amélioré l'accès aux services, contribué à l'élaboration de politiques inclusives et inspiré toute une génération d'acteurs du changement. Son engagement indéfectible envers la collaboration, l'inclusion et l'unité illustre parfaitement ce que signifie bâtir une communauté à l'échelle provinciale. **Félicitations, Jim, et merci pour votre travail remarquable.**

Le CHSSN remercie tous ses partenaires et sympathisants pour leur rôle dans le développement de communautés plus fortes et plus inclusives à travers le Québec. **N**

# Entrevue avec Nancy Bilodeau du CISSS de la Côte-Nord

Nancy Bilodeau



Plus tôt cette année, Nancy Bilodeau a pris sa retraite après plus de 14 ans comme répondante pour les services en anglais au CISSS de la Côte-Nord. Avant son départ, nous avons eu le plaisir de l'interviewer pour revenir sur son engagement remarquable en faveur de l'amélioration de l'accès aux services des usagers d'expression anglaise. Sa créativité et sa persévérance ont permis des changements durables qui rendent les soins plus sécuritaires et accessibles dans cette vaste région.

## Q. QUELS SONT LES PROJETS DONT VOUS ÊTES LE PLUS FIERE ET LES PROJETS LES PLUS INTÉRESSANTS?

**NB.** En fait, nous sommes très fiers de tout ce qui a été mis en place jusqu'à maintenant! Nous sommes particulièrement fiers d'avoir instauré le poste d'interprète régional en langue anglaise (agent de liaison), devenu un poste permanent au sein du CISSS. Ce rôle répond à un besoin concret chez les usagers anglophones, surtout ceux de la Basse-Côte-Nord, dont toutes les installations sont désignées et reconnues par l'Office québécois de la langue française (OQLF).

La Côte-Nord étant un territoire vaste et difficile d'accès, les déplacements pour des services spécialisés peuvent représenter un réel défi. Les usagers anglophones de la Basse-Côte-Nord doivent parfois se rendre jusqu'à Sept-Îles en avion, en raison de l'absence de route reliant la Basse-Côte-Nord au reste de la région.

Grâce à l'interprète, l'accès aux soins est grandement facilité, du début à la fin de l'épisode de soins. Cela représente une avancée importante et concrète pour améliorer l'expérience et la sécurité de ces usagers.

## Q. QUELS SONT LES FACTEURS QUI, SELON VOUS, ONT EU UNE INCIDENCE SUR LE NIVEAU D'AMÉLIORATION?

### NB.

- Le répondant doit bien maîtriser son dossier, ce qui nécessite de l'expérience. Une certaine stabilité dans la gestion du dossier facilite grandement le travail. Il est aussi essentiel de bien connaître les enjeux régionaux et ceux de la communauté anglophone afin d'adapter adéquatement les services de santé et services sociaux en anglais.
- Être intégré au Service des communications a nettement facilité mon travail, autant pour la transmission des messages que pour le choix des stratégies à adopter en réponse aux besoins des anglophones. Travailler en équipe avec mes collègues (en or!) de mon service m'a beaucoup aidé pour ce dossier.
- Le soutien d'une gestionnaire sensibilisée aux réalités de la population anglophone, convaincue de l'importance de développer des stratégies concrètes tout en respectant les règles de l'Office québécois de la langue française, a été un facteur clé.
- Disposer d'un budget, même minimal, est essentiel pour pouvoir concrétiser les

stratégies et réaliser les projets prévus. À cet égard, je trouve que le rôle du CHSSN est essentiel et important.

## Q. AVEZ-VOUS DES CONSEILS QUI, SELON VOUS, POURRAIENT AIDER LES ORGANISMES NPI À TRAVAILLER AVEC LEURS REPRÉSENTANTS LOCAUX DU CISSS?

### NB.

- Une certaine stabilité du répondant au dossier de la langue anglaise facilite la collaboration. Lorsqu'une relation de confiance se construit au fil du temps, le travail commun devient plus fluide et efficace.
- La communication régulière, même informelle, est essentielle. Un appel spontané ou une rencontre virtuelle sur Teams permet souvent de mieux comprendre les projets en cours et de renforcer les liens.
- Collaborer avec les organismes communautaires et le comité régional est fondamental pour bien cerner les besoins des anglophones en matière de services de santé et services sociaux.
- Enfin, il faut rester ouvert et réceptif à l'évolution des besoins des usagers au fil des années.

Ce que j'ai apprécié dans ce dossier, c'est qu'avec l'appui de mes collègues, des deux organismes communautaires qui défendent les droits des anglophones dans la région (l'Association des Côtiers / Coasters et l'Association communautaire de la Côte-Nord / NSCA), ainsi que des membres du comité régional en langue anglaise, nous avons réellement cherché et travaillé à faire une petite différence dans la vie de ces usagers anglophones. **N**



## De grandes étapes importantes pour nos membres NPI

Cette année, le CHSSN est fier de célébrer les anniversaires marquants de six membres dévoués de l'Initiative de réseautage et de partenariat (NPI), chacun ayant contribué de manière significative à l'amélioration de l'accès aux services sociaux et de santé pour les communautés d'expression anglaise du Québec.



### CASA – 50 ANS D'IMPACT COMMUNAUTAIRE

Félicitations au Comité d'action sociale anglophone (CASA) pour son 50<sup>e</sup> anniversaire. Cette étape importante reflète cinq décennies de défense des droits, de leadership et de service auprès de la population d'expression anglaise de la côte de Gaspé.



### CENTRE EVA MARSDEN (EMC) – 50 ANS DE SOINS COMPATISSANTS

Nous sommes fiers de souligner les 50 ans de service du Centre Eva Marsden pour la justice sociale et le vieillissement, qui accompagne depuis des décennies les personnes aînées vulnérables de Montréal. Son engagement envers la justice sociale, la dignité et un vieillissement inclusif a transformé d'innombrables vies et continue d'inspirer toute la communauté.



#### MCDC – 25 ANS AU SERVICE DES RÉGIONS DE CHAUDIÈRE-APPALACHES ET DE LOTBINIÈRE

L'organisme Multiplier les contacts développer la communauté (MCDC) célèbre 25 ans d'action en faveur des résidents d'expression anglaise, en facilitant l'accès aux soins de santé, en offrant des programmes diversifiés et en soutenant le développement communautaire.



#### VGPN – 20 ANS DE DÉFENSE DES DROITS ET D'AUTONOMISATION

Célébrant ses 20 ans de service, Vision Gaspé-Percé Maintenant (VGPN) a joué un rôle central dans le soutien à la population d'expression anglaise de la région de Gaspé-Percé, grâce à l'engagement des jeunes, au soutien aux aînés et au développement communautaire.



#### NSCA – 25 ANS AU SERVICE DE LA VITALITÉ DE LA CÔTE-NORD

L'Association communautaire de la Côte-Nord (NSCA) célèbre également ses 25 ans au service de la vitalité des communautés d'expression anglaise de la Côte-Nord grâce à des activités de sensibilisation, d'éducation et de défense des droits.

#### RÉSEAU 4KORNERS – 20 ANS DE CONNEXION ET DE SOINS

Depuis deux décennies, Réseau 4Korners joue un rôle essentiel en créant des liens entre les personnes et les familles d'expression anglaise des Laurentides, en favorisant le bien-être, en réduisant l'isolement et en soutenant la résilience communautaire.

Au CHSSN, nous sommes fiers de ces organismes, non seulement pour leurs années de service, mais aussi pour les vies qu'ils ont touchées, les partenariats qu'ils ont noués et l'avenir qu'ils continuent de façonner. Ces anniversaires représentent bien plus que des étapes importantes : ils célèbrent la résilience, le leadership et la force collective de notre réseau.

À la santé du passé, du présent et de l'avenir du changement communautaire. Félicitations à toutes et tous ! **N**



Participants à l'événement estival.

## Les réseaux régionaux se réunissent à Terrebonne

Le 15 juillet, l'événement estival de réseautage NPI, organisé par l'Organisation de la communauté anglophone de Lanaudière (ECOL), membre de notre initiative de réseautage et de partenariat (NPI), s'est déroulé à Terrebonne.



Une vingtaine de personnes étaient présentes. Conçu comme une plateforme dynamique de connexion et d'échange, l'événement a permis aux participants de partager leurs réussites, de réfléchir aux défis et d'engager un dialogue constructif autour du travail lié à l'initiative NPI. Grâce au partage d'expérience et aux discussions ouvertes, cette journée a favorisé la collaboration et consolidé les liens au sein du réseau.

Des conversations informelles aux sessions structurées, l'événement a mis en lumière la valeur des connaissances collectives et l'importance des approches communautaires pour les services sociaux et de santé destinés aux communautés d'expression anglaise.

« Accueillir la retraite estivale NPI a été une expérience à la fois inspirante et enrichissante. J'ai adoré créer un espace où les directeurs pouvaient s'éloigner du quotidien, se reconnecter à leurs objectifs et à leurs collègues, et expérimenter une collaboration et un soutien qui ont émergé naturellement. Je repars profondément inspirée et reconnaissante d'avoir été témoin de la créativité, de la résilience et de la passion de chacun des participants. » a déclaré Vanessa Savella, directrice générale d'ECOL. ▶

(de gauche à droite) Jenn Cooke (CHSSN), Vanessa Savella (ECOL), Eric Prusila (ECOL).

# Le gouvernement fédéral réaffirme son appui aux initiatives du CHSSN pour la période 2023–2028.

(de gauche à droite) Jennifer Johnson, Directrice générale du CHSSN; Peter Schiefke, Député de Vaudreuil; Sherry Romanado, Députée de Longueuil—Charles-LeMoyne et Secrétaire parlementaire du ministre de la Défense nationale; Jacqueline Vachon, Directrice associée chez Dialogue McGill.



ors d'une conférence de presse tenue le 15 octobre à l'Université McGill à Montréal, Sherry Romanado, députée de Longueuil—Charles-LeMoyne et la secrétaire parlementaire du ministre de la Défense nationale, et Peter Schiefke, député de Vaudreuil, au nom de l'honorable Marjorie Michel, ministre de la Santé, ont annoncé le renouvellement du financement de **l'Initiative de réseautage et de partenariat (NPI)** et du **Programme d'adaptation** du Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN) par l'entremise du **Programme pour les langues officielles en santé (PLOS)** de Santé Canada. Cet investissement quinquennal 2023–2028 permet au CHSSN et à son réseau provincial de partenaires communautaires de poursuivre leurs efforts pour améliorer l'accès, l'équité et les résultats en matière de santé pour les Québécois d'expression anglaise.

« Nous sommes profondément reconnaissants de ce partenariat pluriannuel avec Santé Canada », a déclaré Jennifer Johnson, directrice générale du CHSSN. « Ce soutien continu souligne l'importance de la collaboration et du leadership communautaire pour garantir un accès équitable aux soins pour les communautés de langue minoritaire. Ensemble, nous contribuons à bâtir un système de santé et de services sociaux plus inclusif et plus réactif pour tous les Québécois. »

## SOUTENIR ET DÉVELOPPER LES CAPACITÉS COMMUNAUTAIRES À L'ÉCHELLE DE LA PROVINCE

Grâce à l'Initiative de réseautage et de partenariat (NPI), le CHSSN soutient **23 organismes réseaux communautaires** qui travaillent en étroite collaboration avec les autorités sanitaires régionales et provinciales. Ces réseaux jouent un rôle essentiel en mettant en relation les communautés d'expression anglaise avec les décideurs, en favorisant le dialogue et en menant des initiatives adaptées aux besoins locaux.

Depuis sa création en 2004, le NPI est devenu un pilier de l'amélioration de l'accès aux services en anglais, en réduisant les obstacles, en sensibilisant la population et en développant les capacités communautaires à travers le Québec.

## PERSPECTIVES

Le CHSSN se réjouit de poursuivre sa collaboration avec Santé Canada et avec les nombreux partenaires communautaires et institutionnels qui contribuent à promouvoir l'équité en matière de santé et le bien-être des Québécois d'expression anglaise. ■



Joyeuses fêtes  
de fin d'année !

À l'approche des fêtes de fin d'année, l'équipe du CHSSN souhaite chaleureusement à tous nos fidèles lecteurs du NetLink de joyeuses fêtes et une excellente année 2026!

(de gauche à droite) Anne-Marie Čech, Julie Lemieux, Erica Botner, Jennifer Johnson, Flora Janos, Megan Yang, Danica Logan, Céline Lebigot, Claude Levesque, Jenn Cooke, Steve Guimond. Absents de la photo : Amy Bilodeau, Sara Lakhrissi, Ann Martell, Irris Soppo.

# CHSSN

Le Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN) est un réseau d'associations, de ressources communautaires et d'institutions publiques qui ont pour mission de développer les soins de santé et les services sociaux pour les communautés d'expression anglaise du Québec.

POUR EN SAVOIR PLUS SUR LE CHSSN,  
CONSULTEZ NOTRE SITE WEB OU  
CONTACTEZ-NOUS À L'ADRESSE SUIVANTE :

#### CHSSN

1270, chemin Ste-Foy, bureau 2106, Québec (Québec) G1S 2M4  
Tél: 418 684-2289 Fax: 418 684-2290 Courriel: [info@chssn.org](mailto:info@chssn.org)  
[chssn.org/fr/](http://chssn.org/fr/)

Dépôt légal: Bibliothèque nationale du Canada: ISSN 1709-2175;  
Bibliothèque nationale du Québec.



Santé  
Canada

Health  
Canada

CE BULLETIN D'INFORMATION EST FINANCÉ PAR SANTÉ CANADA DANS  
LE CADRE DU PLAN D'ACTION POUR LES LANGUES OFFICIELLES 2023-2028.