



2025-2026

RAPPORT ANNUEL

Table des matières

Mot du président	3
Mot de la directrice générale	5
Faits saillants de notre 25 ^e anniversaire	7
Mission, vision et valeurs	8
Réseautage et innovation	9
Initiative de réseautage et de partenariat (NPI)	10
Services pour vieillir en santé au bon endroit (SHARP)	13
Adaptation des services sociaux et de santé	14
Événement Bâtir ensemble 2026	15
Amélioration de la connaissance de l'état de santé et du bien-être	16
Initiatives pour la petite enfance, la jeunesse et les familles	17
Des débuts prometteurs / Bright Beginnings (BB)	18
Petite enfance en santé / Healthy Early Years (HEY)	20
Soutien à la mission globale (SMG)	21
Forum #EmpoweringVoices	23
Initiative sur le bien-être pour les aînés (SWI)	24
Programmes en santé mentale	26
Partenariat d'assistance aux organismes en santé mentale (PAOSM)	27
Initiative pour la santé mentale des jeunes (YMHI)	28
Forum sur la santé mentale #RESILIENCE	30
Le Guide accompagnateur de patients (Patient Navigator)	31
L'équipe du CHSSN	33
Conseil d'administration du CHSSN	35
Partenaires financiers du CHSSN	36
Carte NPI	37

Mot du président

Au cours du dernier quart de siècle, le CHSSN est passé d'une initiative modeste à un réseau provincial respecté dont le travail est valorisé par les partenaires, les décideurs publics et les communautés.

Cette année a marqué un jalon important pour le CHSSN alors que nous avons célébré notre 25^e anniversaire, un moment privilégié pour reconnaître l'évolution de l'organisation et l'incidence continue de ses actions auprès des communautés d'expression anglaise à travers le Québec.

Les réalisations du CHSSN cette année témoignent de la force de ses partenariats, du dévouement de son personnel et de la pertinence soutenue de sa mission. Le conseil d'administration demeure résolu à assurer une gouvernance solide, une pérennité financière et une résilience organisationnelle à long terme.

Nous avons également souligné un moment fort pour le CHSSN avec le départ à la retraite de notre fondateur, Jim Carter. La vision, la détermination et l'engagement sans faille de Jim envers l'amélioration de l'accès aux services de santé en anglais ont posé les fondations de tout ce que le CHSSN est devenu. Son leadership a eu un effet profond et durable sur les communautés de l'ensemble du Québec, et le conseil lui exprime sa plus profonde gratitude pour ses décennies de service.

Cette année a aussi été marquée par une importante démarche de représentation pour le CHSSN et pour la communauté d'expression anglaise. J'ai eu le privilège d'accompagner la directrice générale, Jennifer Johnson, à l'Assemblée nationale afin de présenter le mémoire du CHSSN sur le projet de



constitution québécoise (projet de loi n° 1). Les occasions de s'exprimer à ce niveau gouvernemental sont rares pour notre communauté et ne sont jamais prises à la légère. Lors de la présentation de nos préoccupations, nous avons souligné le risque sérieux que le projet de loi, dans sa forme actuelle, ne fragilise les garanties historiques qui protègent l'accès aux services de santé et aux services sociaux en anglais. C'est une responsabilité que nous avons portée avec conviction, et un rappel du rôle essentiel du CHSSN dans la protection des droits et du bien-être des Québécois d'expression anglaise.

Gouvernance du conseil d'administration et réflexion stratégique

Cette année, le conseil d'administration a également fait avancer des travaux majeurs en matière de gouvernance. Nous avons mis en œuvre la nouvelle structure de représentation régionale des membres du conseil d'administration — un modèle initialement présenté lors de l'assemblée générale annuelle de septembre 2025.

Ce changement renforce notre imputabilité envers les communautés du Québec et veille à ce que les réalités régionales se reflètent dans notre gouvernance et nos prises de décision.

Suite →

De plus, le conseil a tenu une session de réflexion stratégique de deux jours afin de se pencher sur la programmation du CHSSN, la réorganisation du réseau de la santé et ses répercussions sur l'accès aux services, l'évolution des lois linguistiques qui complexifie la prestation des services, ainsi que les politiques fédérales telles que la Loi sur les langues officielles et leur rôle dans le soutien à la vitalité des communautés. Ces échanges ont permis de clarifier les risques et les défis à venir, jetant ainsi les bases de l'orientation stratégique du CHSSN pour les prochaines années.

Le conseil s'est aussi engagé dans une réflexion approfondie sur ses responsabilités en matière de gouvernance, le rôle de ses membres et les responsabilités juridiques potentielles, tout en discutant des stratégies visant à atténuer ces risques. Ces travaux renforcent notre engagement envers une gouvernance rigoureuse et responsable, garantissant que le CHSSN demeure résilient et bien positionné pour l'avenir.

Transition de la direction

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, le conseil guide également une autre transition d'importance. Notre directrice générale, Jennifer Johnson, a entamé une démarche structurée en vue de sa retraite. Jennifer a dirigé le CHSSN avec intégrité, engagement et un profond sens du devoir. Sous sa direction, le CHSSN a renforcé ses partenariats, élargi sa programmation et accru son impact à l'échelle de la province. Le conseil lui est reconnaissant pour ses services et s'engage à veiller à un processus de succession réfléchi et responsable. Jennifer continuera de diriger l'organisation jusqu'à la sélection d'une nouvelle personne à la direction générale, après quoi elle offrira son soutien pour assurer la transition.

Le conseil envisage l'avenir du CHSSN avec confiance.

L'organisation est solide, sa mission est claire et son réseau de partenaires est dynamique et engagé.

Alors que nous entamons ce nouveau chapitre, nous demeurons déterminés à appuyer l'orientation stratégique du CHSSN, à préserver sa santé financière et à veiller à ce que les communautés d'expression anglaise continuent de faire entendre leur voix dans le paysage de la santé et des services sociaux du Québec.

Au nom du conseil d'administration, j'adresse mes sincères remerciements à notre personnel, à nos partenaires, à nos bailleurs de fonds et aux organismes communautaires pour leur dévouement et leur collaboration. Ensemble, nous continuons de bâtir un avenir plus sain et plus équitable pour les Québécois d'expression anglaise.

Chaleureuses salutations,

Ron Creary

Président
Conseil d'administration du CHSSN.



Mot de la directrice générale

L'année du 25^e anniversaire du CHSSN aura assurément été mémorable!

En 2025-2026, la programmation du CHSSN s'est révélée particulièrement forte, et les retombées présentées dans ce rapport témoignent de l'incroyable incidence de nos actions au sein des communautés locales. En tant qu'organisation dont la mission est d'amener les organismes locaux à devenir les principaux moteurs de changement dans leur milieu, nos programmes sont le reflet direct de ce rôle.

Le 25^e anniversaire du CHSSN a été célébré tout au long de l'année. En plus de nous doter d'une nouvelle image de marque, nous avons produit une vidéo mettant en lumière l'impact de nos programmes et de nos travaux stratégiques, elle a été dévoilée lors de notre rassemblement anniversaire au magnifique Morrin Centre en septembre. De nombreux amis et partenaires se sont joints à nous pour célébrer, faisant de cette soirée un moment d'exception. La production de cette vidéo a été un coup de cœur personnel cette année : elle m'a permis de visiter trois de nos réseaux et d'échanger avec eux sur la contribution du CHSSN dans leurs milieux. Nous avons rarement l'occasion de vivre de tels moments, ce qui m'a fait réaliser l'ampleur du chemin parcouru et de notre influence au cours des 25 dernières années. Nous avons également publié une édition spéciale du bulletin NetLink consacrée à l'histoire et à l'avenir du CHSSN.

C'est aussi au cours de cette année que notre fondateur et fervent défenseur communautaire de longue date, Jim Carter, a pris une retraite amplement méritée. Après avoir consacré sa carrière à l'amélioration de l'accès aux services de santé en anglais, Jim a accroché ses chaussures de course (parce qu'il y a

toujours une course à mener ou un obstacle à franchir lorsqu'il s'agit d'assurer l'accès aux soins!). Jim a été un mentor exceptionnel pour moi, et son héritage se poursuivra à travers l'organisation solide que l'équipe du CHSSN et lui ont bâtie.

Comme par les années passées, nos rassemblements en personne ont joué un rôle crucial pour stimuler le dialogue, partager des réussites et apprendre entre pairs. Cette année, nous en avons tenu neuf! Chacun des secteurs dans lesquels nous œuvrons (Aînés, Petite enfance et Santé mentale) a eu le sien, auxquels s'ajoutent notre événement d'Adaptation — tenu seulement deux fois par cycle de cinq ans —, trois événements de NPI, une rencontre axée sur les enjeux des minorités visibles ainsi qu'un événement spécialisé pour les proches aidants. Comme chacun de ces rassemblements exige une planification rigoureuse et un dévouement immense, je lève mon chapeau à l'équipe du CHSSN, qui a su en faire de belles opportunités d'apprentissage incontournables et hautement valorisées par les participants.

Ce fut également une année où le CHSSN a marqué sa présence lors de multiples consultations et tables de concertation : prévention de la santé, santé mentale, petite enfance, aînés, discussions sur le renouvellement des financements et révision législative aux échelons fédéral et provincial. L'apport du CHSSN a eu un poids significatif dans les réflexions visant à améliorer l'accès aux services. Par exemple, le CHSSN a déposé un mémoire dans le cadre de la consultation du MSSS sur la prévention en santé et a été invité à la rencontre en personne. Nous avons ainsi pu contribuer à la prise en compte de la communauté d'expression anglaise dans le plan d'action dévoilé récemment.

Suite →

En février, le président du CHSSN et moi-même avons également présenté notre mémoire à l'Assemblée nationale concernant l'impact du projet de constitution québécoise. Il nous apparaissait essentiel de souligner que le projet de loi proposé ne reconnaissait pas les garanties législatives d'accès aux services de santé en anglais.

Bien qu'elle ait été annoncée le lendemain de la fin de l'exercice financier, il me paraît important de souligner l'obtention du financement pour le Réseau de guides accompagnateurs des patients (PNN). Ce programme, financé par le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise (SRQEA), transformera de manière significative ce que les communautés peuvent accomplir pour soutenir les personnes qui tentent de s'orienter dans le réseau de la santé et des services sociaux. L'an prochain, nous pourrons vous faire part des succès des 13 nouveaux guides accompagnateurs (*Patient Navigators*) déployés à travers la province!

Le CHSSN demeure un usager et un générateur de connaissances sur la santé et le bien-être de la communauté d'expression anglaise. Le partage de cette expertise lors de conférences, en ligne et par le biais de partenariats reste au cœur de notre mission. L'Initiative pour le bien-être des aînés (SWI) a conçu des outils d'évaluation des risques en milieu communautaire dont nous espérons un usage à l'échelle pancanadienne. Nos collaborations avec le milieu de la recherche universitaire, comme notre partenariat avec l'Institut Savoir Monfort, ont renforcé nos liens avec le réseau canadien de recherche sur les langues officielles. Nous avons notamment appuyé la création d'un catalogue de données destiné aux chercheurs de tout le pays qui s'intéressent aux variables linguistiques dans la recherche en santé.

Dans les pages qui suivent, nous vous invitons à découvrir la richesse des programmes et projets soutenus par le CHSSN, ainsi que les nombreux résultats probants obtenus cette année. Tout cela ne serait possible sans la force des réseaux partenaires qui mettent en œuvre ces programmes à l'échelle locale. Nous sommes extrêmement fiers du travail remarquable accompli par nos partenaires au cours de la dernière année : aucun de ces progrès n'aurait été réalisable sans eux!

Enfin, alors que je m'apprête à quitter mes fonctions au CHSSN à la fin de l'année pour prendre ma retraite, je jette un regard arrière empreint d'une profonde gratitude pour avoir fait partie de ce formidable mouvement culturel (car il s'agit réellement d'un mouvement). La revitalisation des communautés d'expression anglaise aux quatre coins de la province, portée par une priorité accordée à la santé et au bien-être, aura été au cœur de ce parcours. Diriger le CHSSN aura été l'un des plus grands privilèges de ma vie professionnelle. J'ai eu la chance inouïe d'être entourée de visionnaires, de personnes dévouées à leur milieu et de partenaires prêts à investir tous les efforts nécessaires pour faire bouger les choses. J'ai souvent dit que je me trouvais au bon endroit, au bon moment, avec les bonnes compétences. Ce n'est pas un parcours donné à tout le monde, et j'ai pleinement conscience de ce privilège. Au cours des prochains mois, je me consacrerai à accompagner une transition harmonieuse et j'ai hâte de célébrer les succès futurs du CHSSN depuis un tout nouveau point de vue.

Chaleureusement,

Jennifer Johnson
Directrice générale
CHSSN.



Faits saillants de notre 25^e anniversaire

25 ans de communauté, de rapprochement et de soins

Le 16 septembre 2025, la communauté du CHSSN s'est réunie au centre historique Morrin Centre, à Québec, pour célébrer un jalon monumental : 25 ans au service de l'équité en santé.

Ce qui a débuté en 2000 comme une initiative communautaire locale est devenu un vaste réseau provincial regroupant plus de 60 organismes membres. Ensemble, nous avons consacré un quart de siècle à travailler côte à côte pour faire tomber les barrières linguistiques, renforcer le pouvoir d'agir des réseaux locaux et rendre les soins et les services sociaux plus accessibles aux Québécois d'expression anglaise.

En portant un regard sur le chemin parcouru, nous rendons hommage aux défenseurs engagés, aux partenaires et aux leaders communautaires qui rendent ce travail essentiel possible chaque jour.



« La santé n'est pas seulement un service, c'est la pierre d'assise de la vitalité de la communauté d'expression anglaise. »

- Jennifer Johnson



Jennifer va à la rencontre du réseau dans notre vidéo du 25^e anniversaire



Édition spéciale de NetLink



Mission, vision et valeurs

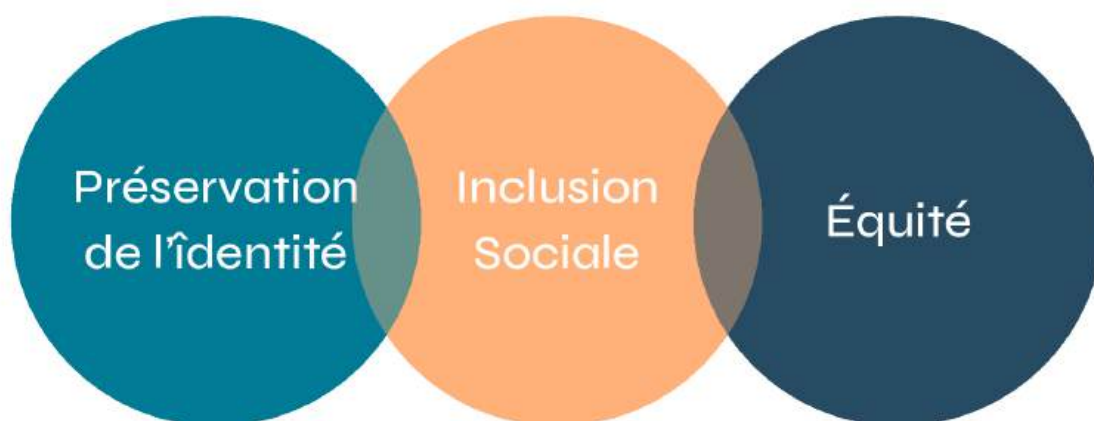
Notre mission

Notre mission est de soutenir les communautés d'expression anglaise du Québec en favorisant un accès équitable aux services de santé et aux services sociaux en anglais et en agissant sur les déterminants sociaux de la santé par l'établissement de relations, le partage des connaissances, l'habilitation et la formation.

Notre vision

Atteindre un accès équitable aux services de santé et aux services sociaux en anglais par l'élaboration de programmes et de partenariats visant à agir sur les déterminants sociaux de la santé et à promouvoir la vitalité des communautés d'expression anglaise du Québec.

Valeurs





Réseautage et partenariat

Santé Canada appuie la communauté d'expression anglaise du Québec par l'entremise de trois programmes principaux :

1. Soutien aux organismes communautaires pour améliorer l'accès au moyen de partenariats et de réseaux (NPI).
2. Soutien aux initiatives d'adaptation au sein du réseau de la santé et des services sociaux (Adaptation).
3. Enrichissement des connaissances relatives au profil, aux besoins et aux défis de la communauté en matière d'accès aux services de santé et aux services sociaux (Développement des connaissances).

Cette initiative est financée par :



Health
Canada

Santé
Canada

Initiative de réseautage et de partenariat (NPI)

Au cours de la dernière année, le Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN), en collaboration avec ses organismes NPI, a continué de renforcer l'accès aux services de santé et aux services sociaux en anglais pour les communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM) à travers le Québec.

Grâce au développement continu de partenariats, au réseautage, à la mobilisation des connaissances, à la sensibilisation, à l'évaluation et à l'engagement politique, le réseau a contribué à améliorer la collaboration et la réactivité au sein du système de santé et de services sociaux.

Faits saillants 2025-2026 pour les NPI



112

Nouvelles
collaborations



100 +

Produits de
connaissances



520 +

Initiatives d'accès et
communautaires

- Les organismes NPI ont siégé à 340 tables de concertation, consolidant ainsi leur rôle de partenaires privilégiés au sein du réseau de la santé et des services sociaux.
- À l'échelle de la province, ils ont entretenu 138 partenariats et noué 112 nouvelles collaborations avec les établissements (CISSS/CIUSSS) et les acteurs communautaires, renforçant les liens requis pour améliorer l'accès aux services et leur coordination.
- Les organismes NPI ont conçu plus de 100 produits de connaissances et animé 113 activités de diffusion, atteignant plus de 2 600 participants.
- Ils ont également mis en œuvre plus de 220 initiatives d'appui à l'accès et organisé 300 événements d'apprentissage et de sensibilisation, joignant ainsi plus de 9 000 membres de la communauté d'expression anglaise aux quatre coins du Québec.

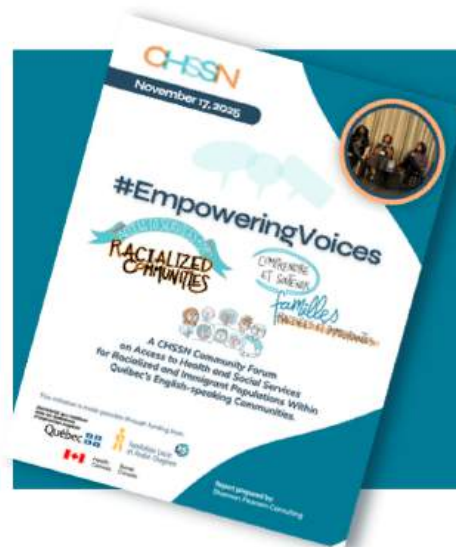


Initiative de réseautage et de partenariat (NPI)

Faits saillants du CHSSN

En collaboration avec 23 NPI, le CHSSN a mené un sondage auprès des partenaires de la santé à l'échelle de la province. Plus de 80 % des répondants ont mentionné des améliorations dans la prestation des services destinés aux communautés d'expression anglaise, en particulier en santé mentale, en services aux aînés et en programmes pour les enfants et les jeunes. Ces constatations confirment l'efficacité de l'approche NPI.

Le forum communautaire #EmpoweringVoices a rassemblé environ 100 participants pour échanger sur l'amélioration de l'accès équitable aux services pour les communautés d'expression anglaise racisées, y compris les personnes immigrantes et nouvellement arrivées.



L'événement NPI du CHSSN à Québec a réuni 60 participants — dont des représentants des NPI, des gestionnaires de programmes et des membres du conseil d'administration — afin de passer en revue les réalisations et d'examiner les résultats du sondage sur l'identification des priorités pour alimenter la planification du prochain cycle de financement.

Dans le cadre de l'événement NPI et Adaptation 'Bâtir ensemble' tenu en janvier, les participants ont dégagé des priorités communes d'action collective à l'échelle du réseau.

Le CHSSN a également convoqué trois séances virtuelles de communautés de pratique ainsi qu'un événement de réseautage NPI à Terrebonne, favorisant le partage de connaissances, l'apprentissage entre pairs et la collaboration entre les 23 NPI.

Le CHSSN a renforcé les capacités d'évaluation dans l'ensemble du réseau grâce au Questionnaire standardisé des réalisations clés pour appuyer la reddition de comptes axée sur les résultats.

Initiative de réseautage et de partenariat (NPI)

Influence sur les politiques publiques



Le CHSSN a contribué à une meilleure prise en compte des communautés d'expression anglaise dans les stratégies de promotion et de prévention de la santé du Québec grâce à un mémoire déposé auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS).

Le CHSSN a rédigé un mémoire faisant part de ses préoccupations à l'égard du projet de constitution québécoise (projet de loi n° 1) et l'a présenté devant la Commission des institutions à l'Assemblée nationale.

La directrice générale du CHSSN, Jennifer Johnson, et le président, Ron Creary, ont fait cette présentation au nom de l'organisation le 11 février 2026.



Source de la photo :
Assemblée Nationale du Québec



À l'échelle nationale, la contribution du CHSSN et des organismes NPI s'est reflétée dans la publication du rapport du Sénat intitulé *Faire tomber les barrières linguistiques en santé*.

Le CHSSN a également pris part à des consultations auprès de Patrimoine canadien, de Santé Canada ainsi que d'Emploi et Développement social Canada, contribuant à veiller à ce que les besoins des communautés d'expression anglaise du Québec soient pris en compte dans les discussions sur les politiques fédérales.

Services pour vieillir en santé au bon endroit (SHARP)

Par l'entremise de son initiative SHARP (Services for Healthy Aging in the Right Place / Services pour vieillir en santé au bon endroit), le CHSSN a continué de promouvoir le vieillissement en santé pour les aînés d'expression anglaise et leurs proches aidants à travers le Québec.

Au cours de l'année, le programme SHARP a offert neuf séances d'information à l'échelle de la province, mobilisant près de 900 participants en direct, sans compter les publics additionnels rejoints grâce aux webinaires enregistrés. Les thèmes abordés comprenaient la prévention des chutes, la gestion de la médication, la sécurité à domicile, les liens sociaux, ainsi que l'accès aux services de santé, aux services communautaires et au soutien financier.



900 + Participants en direct

En fournissant des renseignements pratiques et en faisant mieux connaître les soutiens offerts, le programme SHARP aide les aînés et les proches aidants à surmonter les obstacles, à préserver leur autonomie et à demeurer actifs dans la vie communautaire.



95%

ont augmenté
leurs connaissances

Dans l'ensemble, le programme SHARP s'est avéré une ressource précieuse et fort appréciée : 95 % des participants ont souligné une augmentation de leurs connaissances et 99 % ont recommandé ces séances à leur entourage.

Déployé sous forme d'activités en direct ou d'enregistrements par 23 organismes partenaires, le programme a rendu le contenu d'experts plus accessible — particulièrement dans les communautés où il peut être difficile de rejoindre des professionnels locaux. Bien que certains défis aient été constatés, tels qu'un faible intérêt pour certaines présentations ou des conflits d'horaire, ils ont été largement compensés par des réussites comme l'accès accru à l'information sur la santé, le maintien à domicile et le renforcement des liens communautaires grâce à la participation aux groupes en personne.

Affichant un haut taux de satisfaction quant à la qualité des conférenciers (93 %) et à la pertinence des sujets (93 %), le programme SHARP continue de renforcer le soutien au maintien à domicile grâce à des actions de sensibilisation informées et inclusives.

23 Partenaires



93%

de satisfaction envers
les conférenciers

Adaptation des services sociaux et de santé

Le CHSSN a continué de faire progresser les projets d'Adaptation qui renforcent l'accès aux services de santé et aux services sociaux en anglais à travers le Québec grâce à son soutien, à sa coordination et à son administration auprès de 16 entités régionales de santé.

Faits saillants des 16 projets d'Adaptation :



1000 +

Ressources traduites et diffusées



34

Produits de connaissances conçus



30

Nouveaux partenariats établis

- Traduction et diffusion de plus de 1 000 documents et outils de communication.
- Meilleure disponibilité de l'information et des ressources en anglais à travers le Québec.
- Aide aux services d'accompagnement des patients et de liaison afin d'améliorer l'accès au système et sa compréhension.
- Élaboration de premiers outils promotionnels pour sensibiliser le public au droit d'accès aux services en anglais.
- Conception de 34 produits de connaissances pour appuyer une prise de décision éclairée par les données.
- Établissement de 30 nouveaux partenariats, renforçant la capacité régionale et pérennisant la collaboration.

Ensemble, ces efforts démontrent à quel point l'appui du CHSSN à l'innovation axée sur le partenariat permet de renforcer la réactivité du système, d'élargir les capacités régionales et d'améliorer l'accès aux soins et aux services sociaux en anglais pour les communautés d'expression anglaise du Québec.



Membres des projets d'Adaptation lors de l'événement 'Bâtir ensemble 2026'



Bâtir ensemble 2026

L'événement phare de l'année a été la conférence Bâtir ensemble 2026, tenue en janvier. Le CHSSN y a réuni plus de 120 acteurs du système de santé afin de faire avancer l'accès équitable aux soins et aux services sociaux en anglais pour les communautés d'expression anglaise du Québec.

La conférence a rassemblé des représentants de 15 des 16 régions de CISSS et de CIUSSS, l'ensemble des 23 organismes de l'initiative NPI (Networking and Partnership Initiative), ainsi que des partenaires clés du ministère de la Santé et des Services sociaux, de Santé Québec et du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise.

En offrant une tribune commune de dialogue, de collaboration et d'échange, l'événement a renforcé les liens entre les réseaux communautaires et le réseau public de la santé, tout en consolidant l'engagement collectif envers l'amélioration de l'accès aux services en anglais.

Retombées pour le réseau

1. Création d'un espace d'échange permettant de partager les nouvelles recherches et d'approfondir la compréhension des réalités et des priorités des communautés d'expression anglaise à travers le Québec.
2. Mise en lumière de pratiques probantes susceptibles de renforcer la prestation des services et de soutenir des soins plus équitables et adaptés aux besoins.
3. Consolidation des liens entre les organismes communautaires, les établissements de santé et les partenaires gouvernementaux, contribuant à renforcer la collaboration nécessaire pour maintenir des progrès à long terme.

À la fois carrefour de partage de connaissances et de création de partenariats, la conférence Bâtir ensemble 2026 a souligné le rôle unique du CHSSN pour mobiliser les intervenants de l'ensemble du système et promouvoir une action concertée en faveur de l'équité en santé.



Améliorer la connaissance de l'état de santé et du bien-être des Québécois d'expression anglaise

Le CHSSN a continué de renforcer la base de données probantes requise pour promouvoir l'accès équitable aux soins et aux services sociaux en anglais pour les communautés de langue officielle en situation minoritaire du Québec. Au cours de l'année, des progrès significatifs ont été réalisés dans le cadre de plusieurs initiatives stratégiques de recherche et de collecte de données.

Le rapport de l'analyse de l'Enquête québécoise sur la santé de la population (EQSP), réalisée par l'Institut de la statistique du Québec, a été complété et est actuellement en préparation pour publication, franchissant ainsi un jalon important dans l'approfondissement des connaissances sur l'état de santé et la réalité des communautés d'expression anglaise.

Parallèlement, le CHSSN a entrepris une évaluation des priorités en collaboration avec les 23 organismes NPI. Cette démarche générera des données essentielles pour éclairer la planification future et appuyer le processus de renouvellement pour la période 2028-2033. Les ressources de cartographie communautaire (CHSSN Map App) ont également été étendues à deux nouvelles régions, facilitant l'accès à de l'information pratique sur les prestataires en mesure d'offrir des services en anglais.

Ces réalisations ont été appuyées par un solide programme de recherche et de développement de données à l'échelle du réseau. À partir des dossiers hospitaliers, le CHSSN a analysé l'utilisation des services chez les hommes selon la langue sur une période de 15 ans, dégagant des écarts notables entre les groupes linguistiques; un article scientifique fondé sur ces travaux a été rédigé aux fins de publication.

Des recherches complémentaires se sont penchées sur les obstacles rencontrés par les parents d'expression anglaise dont les enfants fréquentent des écoles francophones, posant ainsi les jalons d'un projet de recherche de plus grande envergure pour l'année à venir.

Enfin, le CHSSN a finalisé un répertoire de données recensant les enquêtes nationales et provinciales ainsi que leurs variables linguistiques, créant ainsi un outil pratique pour les chercheurs, les planificateurs et les décideurs.



Initiatives pour la petite enfance, la jeunesse et les familles

L'initiative "Des débuts prometteurs"
(Bright Beginnings) est financée par :

 Fondation Lucie
et André Chagnon

Contribution financière pour l'initiative "Petite
enfance en santé" (Healthy Early Years) par :



Public Health
Agency of Canada

Agence de la santé
publique du Canada

Des débuts prometteurs / Bright Beginnings (BB)

Par l'entremise de ce programme, 23 organismes régionaux travaillent en étroite collaboration avec notre gestionnaire de programme pour transformer l'écosystème de la petite enfance à travers le Québec. Ensemble, nous éliminons les obstacles et améliorons l'accès aux soins et aux services sociaux. Notre objectif est d'aider les enfants, les jeunes et les familles d'expression anglaise à s'épanouir et à réussir.

Au cours de l'année de programmation 2025-2026, les partenaires régionaux et provinciaux se sont mobilisés comme jamais auparavant. Ces partenariats, nouveaux ou renforcés, ont directement aidé les familles d'expression anglaise du Québec à accéder aux services dont elles ont besoin.

Faits saillants régionaux

Les exemples ci-dessous illustrent la manière dont les organismes régionaux ont collaboré avec leurs partenaires pour améliorer l'accès aux services et rejoindre les familles :

- Réseau 4Korners, dans les Laurentides, a conclu une entente de trois ans avec le CISSS pour offrir des cours prénataux et des programmes de soutien postnatal, assurant ainsi la tenue de séances structurées et fondées sur des données probantes à l'intention des futurs et nouveaux parents d'expression anglaise.



- MWCN (Réseau communautaire de la Montérégie Ouest) et le Centre de ressources familiales du Haut-Saint-Laurent ont offert conjointement Poussette et papotage (Roll & Stroll), un programme permettant aux mères de marcher et d'échanger ensemble accompagnées de leurs jeunes enfants. MWCN a pris en charge le programme durant les mois d'été, période où le Centre de ressources familiales affichait complet.

- L'organisme Connexions a été invité par le Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais à participer à une foire d'information sur les services communautaires destinés aux familles immigrantes, afin d'aller à la rencontre des familles immigrantes dont l'anglais est la première langue parlée.
- À la suite de l'adhésion de Neighbours Abitibi-Témiscamingue au Comité persévérance scolaire, la Maison des jeunes s'est associée à l'organisme pour mobiliser les jeunes du milieu. Ils ont présenté leurs activités en anglais aux adolescents de l'école Noranda et ont organisé une soirée pizza pour leur faire découvrir le centre. Ils ont également visité la classe de 6^e année, réussissant avec succès à surmonter la hésitation initiale des élèves à se joindre au groupe.

Des débuts prometteurs / Bright Beginnings (BB)

Faits saillants provinciaux

À l'échelle provinciale, les organismes consacrés à la petite enfance ont posé des gestes concrets pour collaborer avec le CHSSN. La co-création du guide du CHSSN sur l'inclusion des familles d'expression anglaise a constitué un jalon majeur : *Les tout-petits des familles d'expression anglaise ont-ils accès à vos services? Guide de soutien à l'inclusion des familles d'expression anglaise en contexte de vulnérabilité* (guide lancé en mai 2026)



D'autres collaborations fructueuses avec des partenaires ont suscité des changements significatifs :



Collectif Petite-Enfance

A inclus une recommandation précise quant à l'importance de l'accès aux services en anglais dans sa plateforme de 21 recommandations présentée au gouvernement.

- Fondation OLO, Regroupement pour la valorisation de la paternité (RVP), Fondation Marie-Vincent, et Naître et grandir: Ont offert des outils spécialisés ou des séances de formation en anglais.
- Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec: A traduit un communiqué de presse essentiel diffusant des données sur la santé mentale périnatale.

Observatoire des tout-petits

A publié sur son site Web un article thématique explorant les réalités des familles d'expression anglaise, intitulé Les tout-petits d'expression anglaise : entre vulnérabilité et difficultés d'accès aux services.



Petite enfance en santé / Healthy Early Years (HEY)

Au cours de l'année 2025-2026, le programme Petite enfance en santé (HEY) a soutenu 22 organismes régionaux dans la réalisation de projets offrant un accompagnement direct aux enfants d'expression anglaise et à leurs familles.

Le CHSSN a animé plusieurs activités d'échange de connaissances au cours de l'année, notamment une rencontre en présentiel et quatre séances en ligne de la communauté de pratique, ainsi que trois séances de formation en ligne.

Faits saillants du programme

Le programme HEY continue de témoigner d'un engagement fort et croissant. Les organismes tiers ont mis en œuvre des stratégies novatrices pour surmonter les obstacles à l'accès aux services, élargissant ainsi la portée des prestations offertes aux enfants et aux familles des communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM). Au total, 7 608 personnes ont été rejointes par les organismes cette année.



Participants rejoints



De pères rejoints



Partenariats créés

- De plus, les organismes ont remarquablement doublé le nombre de pères rejoints par leurs programmes par rapport à l'année précédente, atteignant 1 341 pères comparativement à 609.
- Des partenariats ont été établis avec 286 organismes issus des secteurs de la santé, de l'éducation, du milieu municipal et du réseau communautaire à l'échelle de la province.

Soutien aux responsables de la petite enfance

En mai 2025, le CHSSN a tenu un séminaire en présentiel de deux jours de la communauté de pratique (CoP) intitulée *Féerie sous les mers* (*Enchantment Under the Sea*) à l'intention de 25 responsables de la petite enfance. Cet événement visait à renforcer les compétences professionnelles dans deux domaines clés : le développement de relations partenariales stratégiques et le soutien à la coparentalité harmonieuse.





Soutien à la mission globale (SMG)

Avec la participation financière du :

Secrétariat aux relations
avec les Québécois
d'expression anglaise

Québec 

Soutien à la mission globale (SMG)

Cette année marque un jalon important pour le programme de Soutien à la mission globale. Nous avons le plaisir de renouveler le projet intitulé Renforcement du soutien et de la représentation au sein du secteur des services de santé et des services sociaux pour les communautés d'expression anglaise du Québec (également connu sous le nom de Soutien à la mission globale — SMG) auprès du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise (SRQEA) pour une durée de trois ans supplémentaires. Cet engagement renouvelé prépare le terrain pour un impact accru en consolidant les partenariats, en élargissant le partage des connaissances et en améliorant l'accessibilité dans l'ensemble du secteur.

Application de cartographie du CHSSN

L'une des réalisations marquantes de cette année réside dans l'évolution continue de notre application de cartographie interactive. Désormais utilisée par plus de 300 organismes et intervenants, la plateforme a accru tant sa portée que sa pertinence, grâce à une nouvelle couverture régionale qui inclut désormais les Laurentides. Par le biais de présentations offertes au sein des réseaux de la santé publique, du milieu universitaire et du secteur communautaire, nous avons promu cet outil avec dynamisme, favorisant un engagement et une collaboration renforcés.

300 +

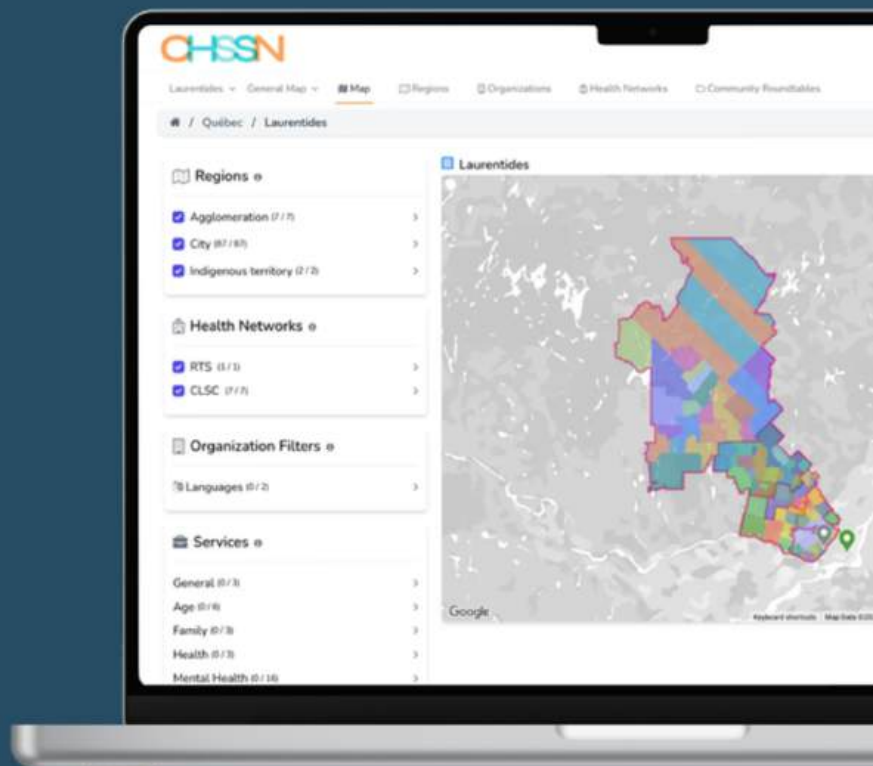
Organismes sur la carte

6

Cartes régionales



Jennifer Cooke présente l'application lors du Forum sur la santé mentale #Reflect & Rise

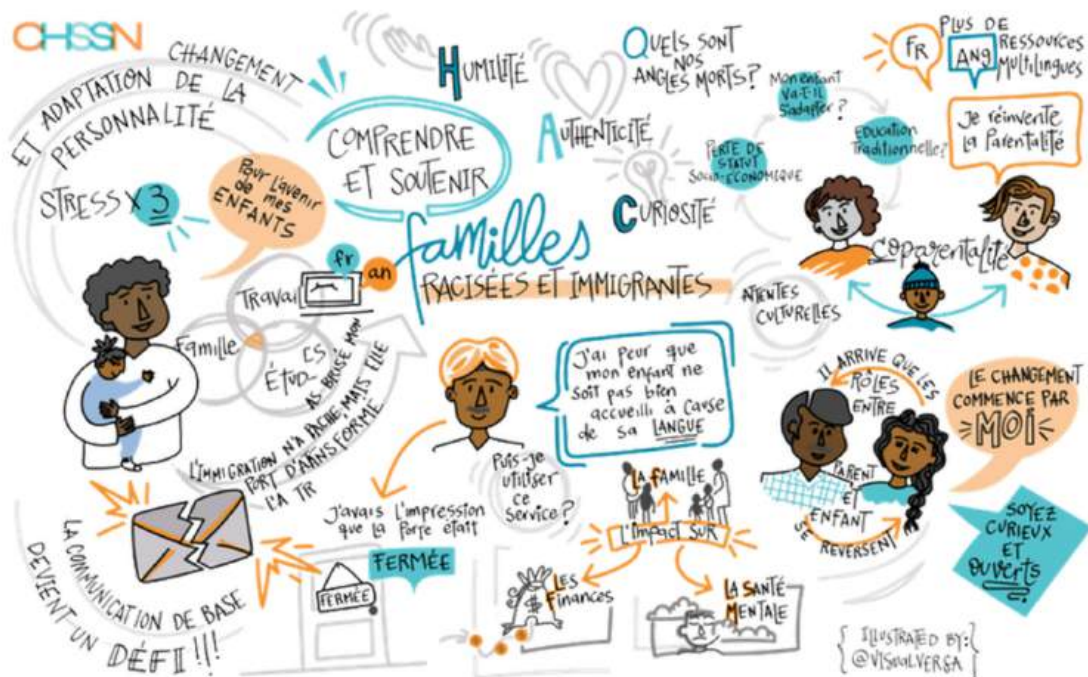
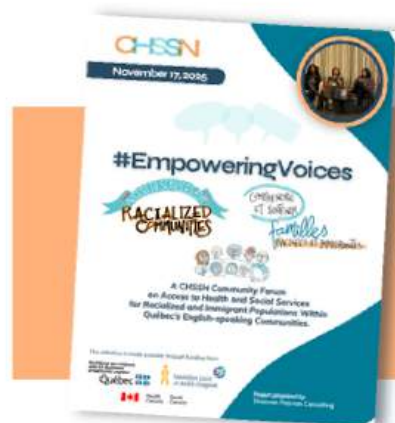


Soutien à la mission globale (SMG)

Tout au long de l'année, nous avons créé de véritables espaces de concertation, d'apprentissage et de collaboration. Nos activités de réseautage, nos séances de formation et nos initiatives de communication ont mobilisé plus de 200 participants.

Conférence #Empowering Voices

Un moment fort de l'année a été le forum #EmpoweringVoices, qui a rassemblé en novembre près de 100 participants autour d'échanges dynamiques axés sur l'avancement d'un accès équitable aux services pour les diverses communautés d'expression anglaise.



Fresque graphique sur le contenu des séances de l'après-midi, créée par Alina Gutierrez Mejia, Visual Versa

Nos relations avec les instances gouvernementales et les OBNL se sont également développées, permettant un solide partage de connaissances et une représentation efficace. Ce travail a donné lieu à des interventions officielles, comme le dépôt de mémoires auprès du MSSS, ainsi qu'à une participation active à des conférences et consultations clés qui façonnent l'avenir du réseau de la santé et des services sociaux au Québec.

Enfin, nos efforts de recherche et de partenariat ont progressé, notamment grâce à une enquête d'envergure menée conjointement avec le Regroupement des Organismes pour Hommes de l'Île de Montréal (ROHIM) portant sur la demande d'aide et la santé mentale chez les hommes.



Initiative sur le bien-être pour les aînés (SWI)

Avec la participation financière du :

Secrétariat aux relations
avec les Québécois
d'expression anglaise

Québec 

Initiative sur le bien-être pour les aînés (SWI)

En 2025-2026, l'Initiative pour le bien-être des aînés (SWI), financée par le SRQEA, a continué de favoriser le vieillissement en santé des aînés d'expression anglaise à travers le Québec. Grâce à 34 organismes communautaires actifs sur 125 sites, l'initiative a permis de réaliser 4 693 activités d'éducation et de promotion de la santé ainsi que 18 928 interventions de sensibilisation personnalisées, joignant 7 190 aînés distincts. Ces efforts communautaires ont généré 76 776 participations et ont bénéficié de l'appui de 726 bénévoles, dont plusieurs aînés qui ont offert leur temps, leur expertise et leur leadership pour consolider leurs milieux de vie et façonner la programmation locale.



Parmi les réussites figurent une programmation axée sur les participants et adaptée aux besoins et intérêts locaux, de nouveaux partenariats, des services d'aide au transport, des modèles hybrides et de proximité, ainsi qu'un fort engagement bénévole. Les activités portant sur l'activité physique, la sensibilisation à la démence, la santé mentale, la préparation aux urgences, l'éducation financière, la sécurité personnelle et les liens sociaux ont contribué à améliorer l'accès à l'information et au soutien. Les organismes ont continué d'évoluer malgré des défis liés à la capacité de la main-d'œuvre, au repérage des aînés isolés socialement et à la réponse aux besoins de publics de plus en plus diversifiés. Les partenaires du programme SWI ont fait état d'une forte demande pour leurs activités, leurs interventions de proximité et leurs services de soutien, dépassant souvent les ressources disponibles et confirmant la valeur d'un investissement continu dans les initiatives communautaires destinées aux aînés.

Le renforcement des capacités et l'amélioration de la qualité ont été soutenus dans l'ensemble du réseau SWI par des séances de la communauté de pratique, un séminaire virtuel et la conception d'outils et de ressources pratiques. L'année a été marquée par d'importants investissements dans la pérennité du réseau grâce au développement des ressources de la boussole SWI (SWI Compass) et d'une gamme d'outils pratiques de gestion de la qualité et des risques, incluant des guides pour l'inclusion des publics vulnérables, l'évaluation des risques et la planification de la sécurité. Ces efforts permettent au réseau de poursuivre son évolution en s'appuyant sur des approches fondées sur des données probantes, la formation continue et le partage des meilleures pratiques entre les régions.





Programmes en santé mentale

PAOSM reçoit la contribution financière de :

Secrétariat aux relations
avec les Québécois
d'expression anglaise

Québec 

YMHI reçoit la contribution financière de :

Secrétariat
à la jeunesse

Québec 



Fondation Lucie
et André Chagnon

Partenariat d'assistance aux organismes en santé mentale (PAOSM)

L'objectif fondamental du projet PAOSM est d'élargir l'accès à des soutiens et des services de santé mentale adaptés sur les plans linguistique et culturel pour les personnes d'expression anglaise en situation de vulnérabilité partout au Québec.

En 2025-2026, le CHSSN a poursuivi son accompagnement auprès d'un réseau de 16 organismes communautaires afin d'atteindre cet objectif. Cet appui s'est concrétisé par des initiatives de renforcement des capacités visant à étendre les actions de proximité et l'offre de services, à accroître la visibilité, à nouer des collaborations et à consolider la pérennité des programmes et du personnel.



23 000 +

Personnes rejointes



261

Collaborations



659K

Personnes sensibilisées

En diversifiant leurs stratégies de communication, les organismes du PAOSM ont porté leur visibilité auprès d'un public estimé à 659 000 personnes, incluant les visiteurs uniques du site Web, les vues sur les réseaux sociaux et les activités de sensibilisation en personne dans les lieux publics.

De plus, le PAOSM a contribué à une meilleure intégration et collaboration entre les principaux acteurs de la santé mentale issus de différents réseaux. Les organismes financés ont fait état de 178 collaborations liées aux projets et de 83 collaborations intraréseau avec des partenaires soutenus par le CHSSN, mobilisés grâce au réseautage, au renforcement des capacités, aux séances de la communauté de pratique ou au Forum sur la santé mentale #Reflect & Rise.

L'ensemble des organismes financés constate une hausse de la demande et une complexité accrue des besoins au sein des communautés. Pour y répondre, le réseau du projet PAOSM a réussi à rejoindre plus de 23 000 personnes par des interventions directes (suivi individuel, groupes de soutien) ainsi que par des activités de prévention (ateliers, présentations publiques et événements communautaires).

Initiative pour la santé mentale des jeunes (YMHI)

Au cours de la période 2025-2026, le financement de l'Initiative pour la santé mentale des jeunes (YMHI) a été renouvelé pour trois ans auprès du Secrétariat à la jeunesse. Combiné au soutien financier de la Fondation Lucie et André Chagnon, cet appui a permis au CHSSN d'accompagner 30 organismes communautaires partout au Québec, dont un nouveau partenaire en Estrie.

Bien que l'initiative visait historiquement les jeunes de 15 à 29 ans, nous avons abaissé l'âge d'admissibilité à 12 ans afin d'optimiser le modèle de prévention précoce. Le programme continue de rejoindre les jeunes issus des minorités ethniques, les jeunes autochtones, les personnes neurodivergentes, les jeunes vivant avec un handicap ou en situation de vulnérabilité financière, ainsi que les parents et les proches aidants.



Comité consultatif YMHI



2 282

Jeunes participants

Parmi les principaux résultats de l'année 2025-2026, mentionnons la participation de 2 282 jeunes à 84 activités de prévention, de sensibilisation, d'ateliers pratiques et de formation. Ces interventions visaient à enrichir leur connaissance des ressources d'aide environnantes, à développer leurs compétences en matière de santé mentale et à favoriser leur engagement actif au sein de programmes de santé mentale axés sur les jeunes.

Incidence du soutien du CHSSN auprès des organismes YMHI : Sondage sur le renforcement des capacités et l'accompagnement

Le CHSSN continue d'appuyer les 30 organismes participants dans la mise en œuvre de leurs projets et le renforcement de leurs capacités, notamment par un accompagnement direct du personnel, des ateliers de formation et une communauté de pratique favorisant le partage de connaissances et le réseau d'entraide entre pairs. Ces mesures de soutien sont hautement appréciées : 85 % des organismes jugent les formations utiles, 89 % valorisent les séances de la communauté de pratique, et le soutien direct obtient une forte appréciation (3,48/4).

Les résultats du sondage mené en mars 2026 auprès des organismes participants témoignent d'une solide incidence globale. L'ensemble des répondants rapporte une meilleure compréhension des besoins des jeunes en santé mentale et des services offerts, tandis que la quasi-totalité (96 %) souligne des gains quant à l'accès à l'information, la compréhension des enjeux clés, la disponibilité des outils ainsi que l'élargissement des réseaux et des collaborations.

Initiative pour la santé mentale des jeunes (YMHI)

Notre consultation : Quelles actions le CHSSN devrait-il poser pour appuyer le réseau?

« Mettre en lumière les organismes financés et collaborer à des ateliers thématiques favorise les interactions continues et le partage de connaissances entre les partenaires. Ces occasions nous permettent de mieux comprendre le travail de chacun et d'identifier des pistes de collaboration. Par exemple, c'est lors d'un événement antérieur du CHSSN sur la santé mentale que nous avons découvert Vent Over Tea, ce qui a ensuite mené à de précieux échanges de soutien entre nos deux organismes. »

« Il est particulièrement utile de continuer à proposer des ateliers qui combinent des notions pratiques, des outils concrets et des exemples inspirants, car ils permettent aux participants d'appliquer directement leurs apprentissages au sein de leurs propres programmes et initiatives en faveur du bien-être mental des jeunes. »

Axes de développement pour l'initiative YMHI

- Une programmation enrichie et personnalisée pour les jeunes d'expression anglaise : Création ou renforcement de programmes en santé mentale, de centres de jour (drop-ins), d'ateliers, de services de répit, de clubs jeunesse et d'activités en milieu scolaire.
- Une meilleure compréhension des besoins locaux et des lacunes de services : Prise en compte accrue des réalités propres à des publics spécifiques, notamment les jeunes placés sous protection, les jeunes noirs, les personnes neurodivergentes, les jeunes 2ELGBTQI+, la jeunesse en milieu rural ou isolé, et les jeunes d'expression anglaise vivant dans des régions aux ressources limitées.
- Des partenariats renforcés : Collaboration accrue avec les milieux scolaires, les CISSS/CIUSSS, les organismes communautaires francophones, les acteurs de la santé mentale, le réseau de la jeunesse et les instances provinciales.
- Une confiance et une capacité d'action accrues : Assurance renforcée pour traiter de santé mentale des jeunes, partager des ressources et promouvoir les intérêts des jeunes d'expression anglaise et de leurs familles.
- Une participation des jeunes plus significative : Mobilisation active par l'entremise de comités jeunesse, d'ambassadeurs, de présence dans les espaces décisionnels et d'une intégration des jeunes à toutes les étapes du cycle des programmes.
- Une clarté organisationnelle et un positionnement optimisés : Définition plus précise, pour plusieurs organismes, de leur créneau, de leur mandat et de leur rôle au sein de l'écosystème de la santé mentale des jeunes.

Forum sur la santé mentale #Reflect & Rise

Le CHSSN a tenu son Forum annuel sur la santé mentale, #Reflect & Rise, rassemblement qui a réuni les coordonnateurs de l'initiative YMHI, les responsables de projets du PAOSM, les directions générales ainsi que des partenaires de l'ensemble du secteur de la santé mentale. Le Forum a offert aux participants un espace d'échange privilégié pour tisser des liens, partager leurs réalités et explorer les grands enjeux liés à la collaboration et à l'accès aux services de santé mentale en anglais.

L'événement a généré de retombées positives en matière de réseautage : 98 % des participants ont noué de nouveaux contacts et 87 % ont consolidé des collaborations existantes, confirmant ainsi le rôle central du Forum dans le développement et le maintien des liens à l'échelle du secteur. Douze kiosques d'exposants étaient présents pour représenter des organismes provinciaux tels que l'ASPQ, la Fondation Jeunes en Tête, CAP Santé Mentale, le Mouvement Jeunes et Santé Mentale, Vent Over Tea et Santé Québec (Aire ouverte), aux côtés de ressources régionales dont SPARX, Tel-Aide Montréal, AlterHéros, ACCROC, la filiale de l'ACSM-Montréal et FDMT.



Par-dessus tout, le Forum a réaffirmé que l'écosystème de la santé mentale au service des personnes d'expression anglaise du Québec est collaboratif, axé sur des valeurs fortes et prêt à envisager l'avenir avec audace. Les participants sont repartis munis d'outils et de stratégies, mais également animés d'une énergie renouvelée, de relations consolidées et d'un engagement commun envers un impact collectif durable.





Le Guide accompagnateur de patients

Avec la participation financière du :

Secrétariat aux relations
avec les Québécois
d'expression anglaise

Québec 

Le Guide accompagnateur de patients (PNN)

Depuis 2018, le programme d'accompagnement des patients du CHSSN offre un soutien en personne aux patients principalement d'expression anglaise des régions de l'est du Québec qui doivent se déplacer vers Québec pour accéder à des services médicaux spécialisés non offerts dans leur milieu. En 2025-2026, le service d'accompagnement des patients a connu une autre année très active, venant en aide à 219 clients et leurs accompagnateurs.



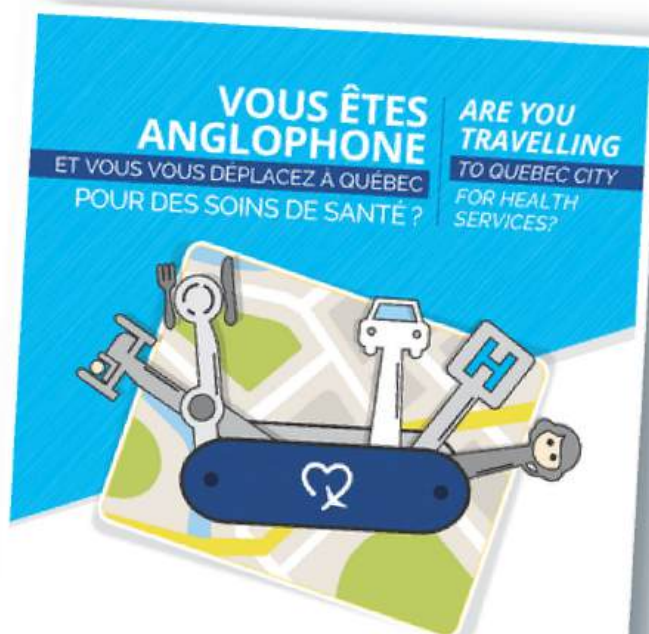
216
Patients
accompagnés

Excellente nouvelle pour l'accompagnement des patients au Québec!

Depuis plusieurs années, le CHSSN mène des démarches auprès des gouvernements provincial et fédéral afin d'obtenir un financement stable et récurrent. Ce soutien vise à assurer la pérennité du service d'accompagnement des patients et à étendre cette offre à d'autres régions. En décembre 2025, le CHSSN a obtenu un financement de trois ans du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise (SRQEA) afin d'implanter un Réseau d'accompagnement des patients (PNN) dans douze régions du Québec, incluant le service déjà en place à Québec. Ce financement permettra au CHSSN de déployer son modèle éprouvé et de partager son expertise à l'échelle de la province.

À la suite de l'annonce du déploiement du projet, le CHSSN a entrepris les préparatifs pour l'implantation du réseau dans les nouvelles régions. Dans le cadre de cette transition, une nouvelle navigatrice pour les patients a été embauchée à Québec en février 2026. Ce changement a permis à la personne occupant auparavant ce poste de devenir coordonnatrice du programme et de se consacrer pleinement au lancement et à la gestion du Réseau d'accompagnement des patients.

À l'amorce de cette nouvelle étape, le CHSSN s'attend à relever de grands défis, mais aussi à en récolter les fruits. L'expansion du programme constitue une avancée importante vers la réduction des inégalités en santé, garantissant qu'un plus grand nombre de Québécois d'expression anglaise reçoivent l'orientation et l'accompagnement requis lors de parcours de soins complexes.



VOUS CHERCHEZ DE L'APPUI À DESTINATION ?
LOOKING FOR SUPPORT WHILE YOU ARE THERE?

Le guide accompagnateur pour les patients est là pour vous assister pendant votre séjour à Québec.
A patient navigator can accompany you while you are in Quebec city

navigator@qchfoundation.org

418 932-0095

www.travel4health.ca

Équipe du CHSSN



Jennifer Johnson

Directrice générale



Denise Beaton

Gestionnaire de programme pour les aînés



Amy Bilodeau

Gestionnaire de programme pour la santé mentale des jeunes



Erica Botner

Gestionnaire de programme pour les aînés



James Carter

Conseiller principal en programmes et politiques



Anne-Marie Čech

Gestionnaire de programme pour la petite enfance, la jeunesse et les familles



Jenn Cooke

Agente de développement régional - Grand Montréal



Steve Guimond

Coordonnateur de programme



Flora Janos

Adjointe administrative



Russell Kueber

Directeur des programmes



Sara Lakhri

Coordonnatrice de programme



Céline Lebigot

Adjointe exécutive



Julie Lemieux

Directrice des finances



Claude Levesque

Adjointe admin. de programmes pour la petite enfance, la jeunesse et les familles



Danica Logan

Coordonnatrice de programme



Ann Martell

Gestionnaire RH



Iris Soppo

Technicienne comptable



Lindsay Turner

Directrice de programmes



Megan Yang

Adjointe administrative du programme pour les aînés

Équipe du CHSSN



Membres du Conseil

Au 31 mars 2026

Ron Creary
Président

John Haberlin
Vice-président, trésorier

Mary Ellen Beaulieu

Stella Briand Kennedy

Paula Celani

Kevin Erskine-Henry

Kevin Drysdale

Pauline Grunberg

Ann Marie Powell

Dolly Shinhat

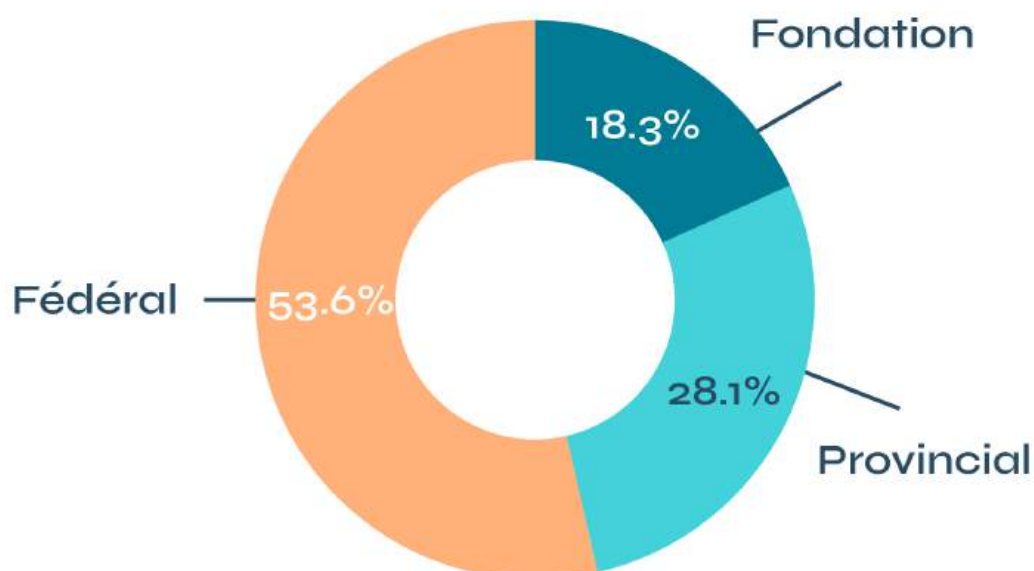
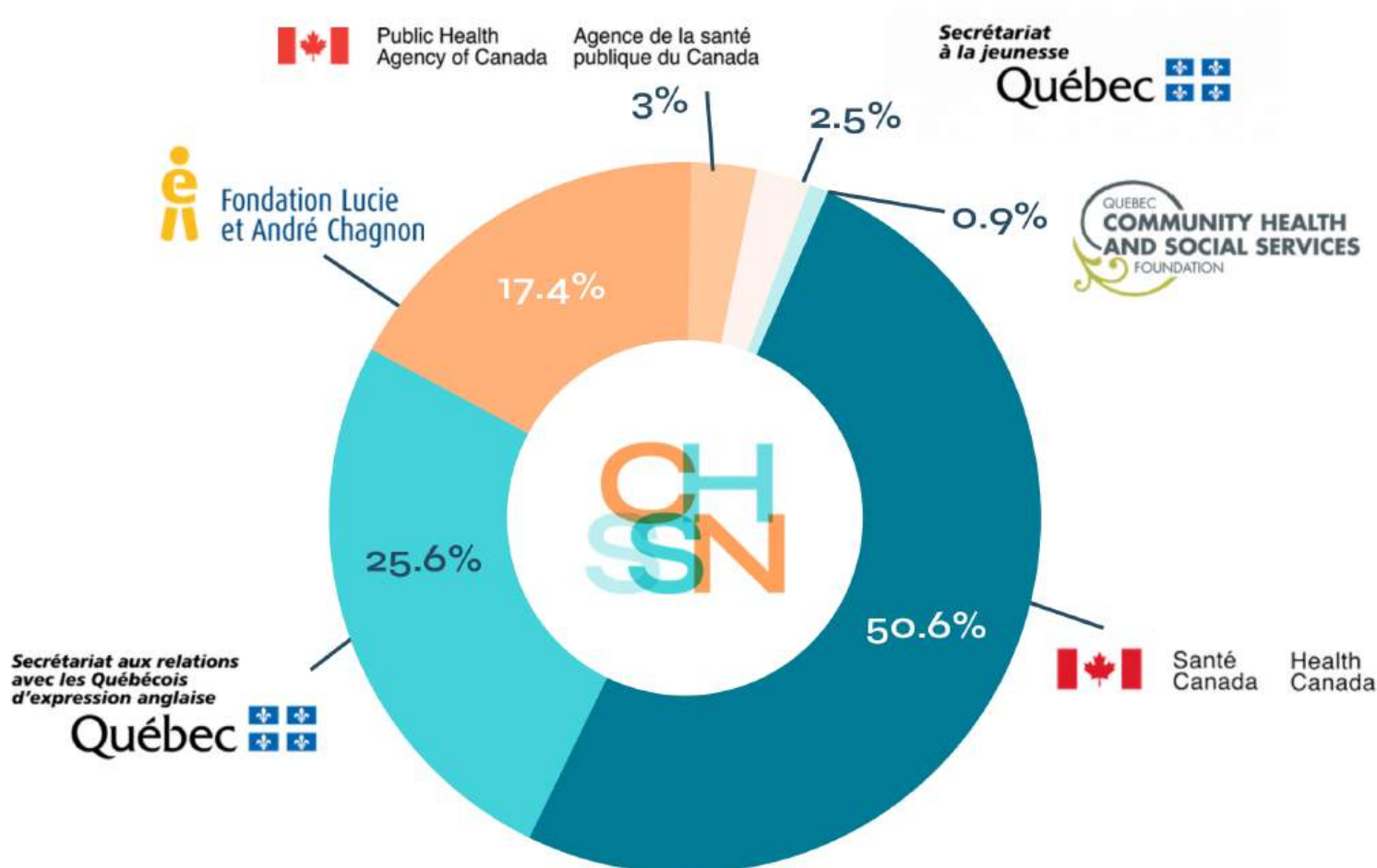
Deborah St-Martin



*Membres du conseil d'administration présents
au Gala du 25^e anniversaire*

*De gauche à droite : Mary Ellen Beaulieu, John Haberlin,
Stella Briand Kennedy, Paula Celani, Ron Creary, Ann Marie Powell,
Deborah St-Martin, Kevin Erskine-Henry, Kevin Drysdale*

Funding Partners



Networking and Partnership Initiative Initiative de réseautage et de partenariat (NPI)

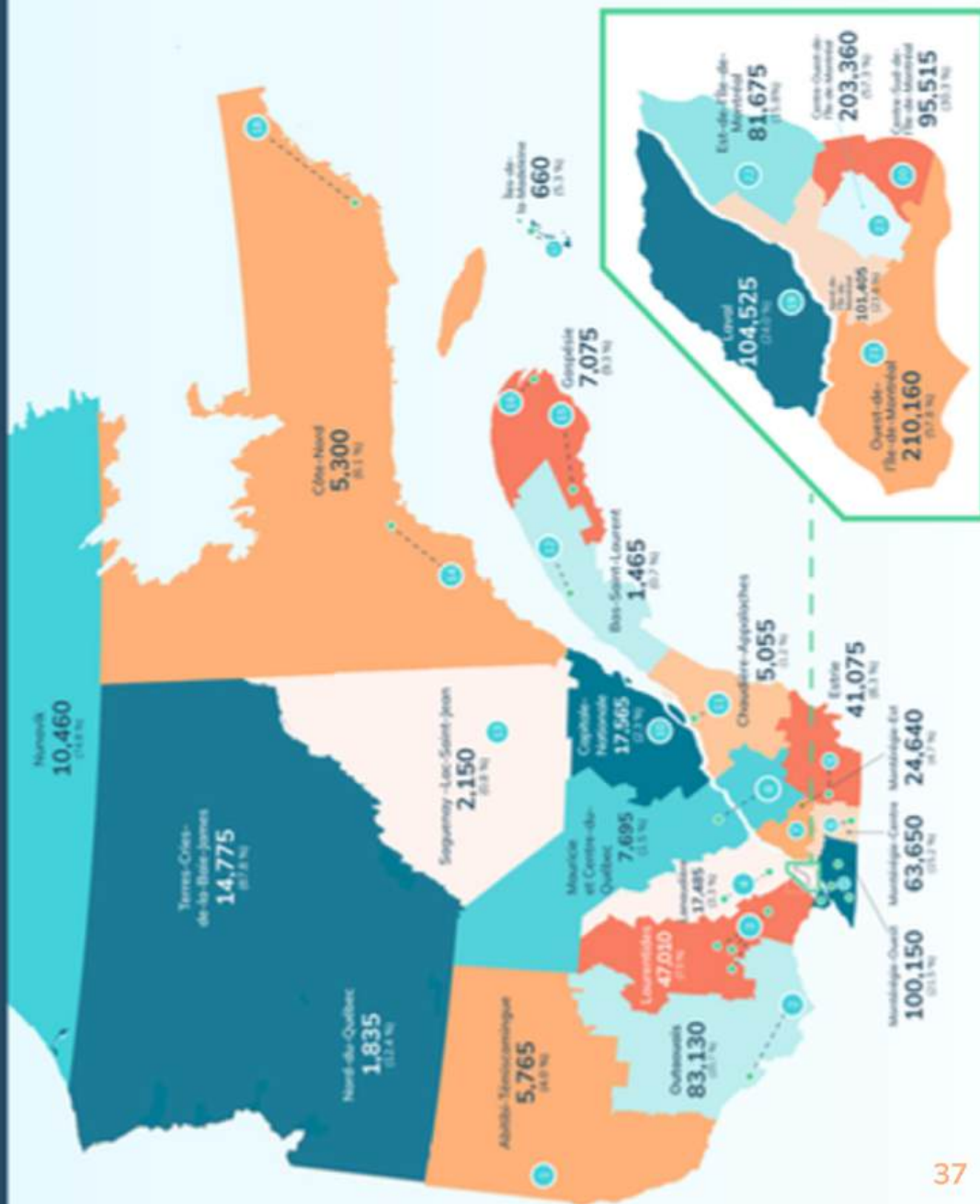
Quebec's English-Speaking Communities
Les communautés d'expression anglaise du Québec

English-Speaking
Population in Québec
Population d'expression
anglaise du Québec

1,253,580

14.9%

2013 Census of Canada
Recensement du Canada 2013



The CHSSN NPI Network Le réseau NPI du CHSSN

- | Head Office | Satellite |
|---|--|
| 1. Abitibi-Témiscamingue
Neighbours Regional Association | 4. Saguenay-Lac-Saint-Jean
English Community Organization
of Saguenay-Lac-Saint-Jean
(ECOS-JS) |
| 2. Outaouais
Connexions Resource Centre | 5. Côte-Nord
North Shore Community
Association (NSCA) |
| 3. Laurentides
ataviers | 6. Gaspésie
Committee for Anglophone
Social Action (CAJA) |
| 4. Lével
English Community Organization
of Lével (ECL) | 7. Gaspésie
Vision Gospel Pentecost (VGP) |
| 5. Montérégie-Ouest
Montérégie West Community
Network (MWCN) | 8. Bas-de-la-Maternelle
Council for Anglophone Magicians
Members (CAMA) |
| 6. Montérégie-Centre
Assistance and Referral Centre (ARC) | 9. Côte-Nord
Crestlers Association |
| 7. Montérégie-Est
Montérégie East Partnership for
the English-Speaking Community
(MEPEC) | 10. Lével
ALAPE - The Youth & Parents
ALAPE Association Inc. |
| 8. Mauricie et Centre-du-Québec
Centre for Access to Services
in English (CASE) | 11. Centre-Sud-de-la-Péninsule
Montréal
BSC Dawson - Anglo Family
Group (BFG) |
| 9. Estrie
Township Association | 12. Centre-Sud-de-la-Péninsule
Montréal
Alliance Canadian Development
& Promotion Network (ACDPN) |
| 10. Capitale-Nationale
Jeffrey Holt Community Partners
(JHCP) | 13. Est-de-la-Péninsule
East Island Network for
English-Language Services
(EINELS) |
| 11. Chaudière-Appalaches
Mauricie English-speaking
Community Development Corp.
(MECC) | 14. Centre-Ouest-de-la-Péninsule
East Mountain Centre for
Social Justice and Aging |
| 12. Bas-Saint-Laurent
Heritage Lower Saint Lawrence | |

Financial contribution from: Area 10 - Réseau de la

100% 100% 100%

Alors que nous faisons le bilan
des réalisations de l'année écoulée,
nous nous tournons également vers
les opportunités à venir.

Ensemble, nous continuerons à consolider
nos partenariats, à améliorer l'accès
aux services et à soutenir le dynamisme
des communautés d'expression anglaise
partout au Québec.

Merci de nous aider à bâtir
des communautés plus saines
et plus solidaires.



2025-2026

RAPPORT ANNUEL

Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN)
Pavillon Jeffery Hale
1270, chemin Sainte-Foy, Bureau 2106
Québec, QC, G1S 2M4

www.chssn.org

info@chssn.org
418-684-2289
Sans frais: 1-855-684-2289